



OFFRE DE POSTE – CARE France

CHARGE(E) DE MISSION CHANGEMENT CLIMATIQUE

CONTEXTE :

CARE France est membre du réseau international CARE. Fondée en 1945, l'association CARE est l'un des plus grands réseaux humanitaires mondiaux, apolitique et non confessionnel. En 2013, CARE était présente dans 87 pays auprès de 97 millions de personnes. Dans les situations de réponses à l'urgence ou dans des contextes d'aide à long terme, CARE s'attaque aux causes profondes de la pauvreté. Les femmes sont au cœur de nos actions car elles sont un levier essentiel dans la lutte contre la pauvreté. Le rôle des femmes est central dans la cellule familiale, et elles peuvent aussi faire changer les choses durablement dans leurs communautés.

Avec un budget de 22 millions d'euros, CARE France intervient dans plus de 25 pays et compte 35 salariés à Paris. Pour en savoir plus sur CARE : www.carefrance.org

DESCRIPTIF GENERAL DU POSTE :

Le/La chargé(e) de mission Changement climatique aura pour mission de contribuer à la mise en place du plan d'action sur le changement climatique développé par CARE France dans le cadre de la mise en place de la stratégie Changement climatique de CARE International.

Il/elle appuiera la mise en œuvre et le suivi des projets financés sur la thématique, en particulier un projet de recherche-action sur l'adaptation aux Changements Climatiques géré directement par CARE France (www.wheretherainfalls.org). Il/Elle contribuera au développement des relations avec les bureaux pays (CO's), et les bailleurs de fonds, en particulier institutionnels. Il/Elle lui appartiendra de représenter CARE France et de positionner l'association en tant qu'acteur en matière de changements climatiques au sein du tissu associatif français et européen, et au sein du réseau CARE International.

MISSION ET RESPONSABILITE :

Au sein du pôle Réduction des risques de catastrophes et changement climatique et en étroite collaboration avec les chargées de mission plaidoyer et changement climatique, la personne recrutée sera principalement en charge de :

- 1) **Contribuer à l'intégration de la dimension changement climatique dans l'ensemble des programmes** à travers :
 - a. la production, amélioration et/ou la diffusion au sein du réseau :
 - D'outils de sensibilisation/formation sur la thématique de l'adaptation et des impacts du changement climatique sur les populations vulnérables.
 - Des dispositifs de notation de la capacité des projets/programmes à prendre en compte les risques climatiques
 - D'analyse de contexte (en particulier changement climatique, réduction des risques de catastrophes) des pays/régions prioritaires CARE France
 - b. L'identification d'opportunités de financements sur la thématique et l'appui au responsable de programmes pour le dépôt de proposition.

- 2) **Etre moteur dans la mise en œuvre de la stratégie de plaidoyer sur le changement climatique** à travers notamment :
 - a. **La réalisation d'un travail d'analyse et de synthèse sur la thématique du financement de l'adaptation** (AFD, FFEM, Fonds Vert...) et la proposition d'une stratégie de plaidoyer sur le sujet.
 - b. La participation à la commission climat et développement de Coordination SUD et en particulier au groupe de travail financement climat ainsi qu'aux réunions de coordination et au suivi administratif et financier de ce projet.
 - c. La coordination de la production et/ou la diffusion des différents rapports de CARE International sur l'adaptation
 - d. L'organisation de conférences
 - e. L'écriture de tribune et articles

3) Animer & coordonner des activités de communication interne et externe :

- a. Production d'outils de sensibilisation grand public et leur diffusion pour améliorer la compréhension du grand public des enjeux du changement climatique dans les pays en développement/émergents afin de peser sur les gouvernements.
- b. Communication régulière avec les équipes CARE France mais aussi les membres du réseau CARE International.

4) Contribuer à la définition et mise en place de la politique RSA de CARE France et CARE International et à l'amélioration des politiques RSE des partenaires privés de CARE France

Ces responsabilités ne sont pas exhaustives. Vous pouvez être appelé(e) à prendre en charge tout autre dossier, en fonction des besoins du pôle Changement Climatique / Réduction des risques de catastrophes.

PROFIL DU CANDIDAT :

Formation :

Education universitaire, supérieure, dans le domaine de la coopération, du développement international (gestion de projet, cadre logique, règles des principaux bailleurs en particulier européens) et/ou de l'environnement/changement climatique.

Expérience :

Au minimum 3 ans d'expérience sur la thématique des changements climatiques (programmatique ou plaidoyer)

Qualité du candidat:

- Connaissances de la réalité des impacts du changement climatique dans les pays en développement
- Bonnes connaissances de la thématique adaptation au changement climatique : outils programmatiques et/ou fonctionnement des négociations climats
- Connaissances souhaités des principaux bailleurs sur le Changement climatique
- Bonnes capacités d'analyse et de rédaction (clarté, synthèse, rigueur de l'expression) ;
- Capacités de communication orale ;
- Organisation, très forte autonomie, disponibilité et réactivité
- Bon relationnel, dynamisme, capacité à travailler en équipe et à mobiliser
- Langues : Très bonne maîtrise orale et écrite de l'anglais et de l'espagnol
- Informatique : maîtrise des outils bureautiques

Conditions :

- CDD à temps complet : 15 mois
- Date de prise de fonction : Dès que possible
- Localisation : poste basé au siège de CARE France à Paris 19ème avec déplacements occasionnels
- Salaire : En fonction de l'expérience
- Chèques déjeuner 8,60€ et titres de transport pris en charge à 50%

CARE favorise la diversité au sein de ses équipes.

La sélection des dossiers se fera au fur et à mesure de leur réception. Nous vous encourageons à postuler le plus tôt possible. Envoyer CV et lettre de motivation à recrutement.desk@carefrance.org en mentionnant le titre du poste dans l'objet du mail.

Seuls les candidats dont le profil correspond à l'offre et qui seront présélectionnés, seront contactés pour entretien. Les candidats présélectionnés devront fournir 3 références récentes pouvant être contactées (nom, organisation, fonction, tel / email)