



OFFRE D'EMPLOI

COORDINATEUR DES PROGRAMMES URGENCES À L'EST DU CAMEROUN

Durée : 3 mois dès que possible

Lieu de travail : Cameroun - Bertoua – région de l'Est avec des déplacements fréquents sur les bases opérationnelles (Batouri et Meiganga) et à la coordination (Yaoundé). La base d'affectation est susceptible de changement selon l'évolution des financements

Supérieur hiérarchique : Directrice Pays

Responsable de : Coordinateur Logistique, Référents Techniques et Chefs de Base

I. CONTEXTE

CARE intervient au Cameroun depuis 1978 en collaboration avec les Organisations à Base communautaires, la Société Civile et les différents ministères, y compris les collectivités territoriales décentralisées (mairies). Actuellement, CARE met en œuvre des projets de développement et d'urgence humanitaire axés sur trois programmes au Cameroun : 1) un programme de résilience des femmes pour le développement, 2) un programme d'intégration des femmes et des jeunes au développement économique et social et 3) un programme de réponse aux urgences pour apporter un soutien aux réfugiés centrafricains et nigériens et aux populations hôtes dans les régions de l'Est, de l'Adamaoua et de l'Extrême-Nord du Cameroun.

Entre décembre 2013 et octobre 2014, selon les statistiques de recensement des réfugiés issues du HCR, un peu plus de 234 535 réfugiés sont arrivés de République Centrafricaine (RCA) au Cameroun, répartis entre la région de l'Est (166 189), l'Adamaoua (63 845) et le Nord (4 501). Dans la région de l'Est, dans le département de la Kadey, la majorité de réfugiés (près de 70%) vivent dans des villages d'accueil et les autres dans plusieurs sites aménagés dont ceux de Lolo, Mbilé, Timangolo et Ngarinssingo qui accueillent 30 638 réfugiés. Dans le département du Lom et Djerem, région de l'Est, le site de Gado accueille 22 857 réfugiés. Dans le département du Mbéré, région de l'Adamaoua, les sites de Ngam et Borgop accueillent 16 872 réfugiés.

Suite à l'évaluation des besoins effectuée par CARE en mai 2014, une stratégie de réponse axée sur des interventions dans le domaine de l'eau, l'hygiène et l'assainissement (EHA) et la santé mentale et

Le soutien psychosocial (SMSPS) a été mise en œuvre à partir de juin 2014. Elle a pour cible principale les réfugiés et leurs populations hôtes le long de l'axe Bertoua-Kentzou, Batouri-Toktoyo et sur l'axe Bertoua-Garoua-Boulai. Actuellement CARE met en œuvre des interventions sur l'EHA au niveau des sites de Timangolo, Lolo et Mbile, Ngarissingo ainsi que les villages environnant et la SMSPS dans les sites de Timangolo, Lolo, Mbile, Gado, Borgop et Ngam. L'intervention en SMSPS cible plus précisément les sites aménagés (Lolo, Mbilé, Timangolo et Gado depuis 2014 et Borgop et Ngam depuis juin 2015).

II. OBJECTIFS GENERAUX DU POSTE

- Poursuivre la stratégie de transition et de stabilisation à l'Est avec un accent particulier sur le transfert aux acteurs locaux et vers des actions de développement ;
- Assurer la mise en œuvre des projets dans le respect des critères de qualité et des procédures adéquates ;
- Assurer la représentation avec les bailleurs terrain (HCR/Coopération Allemande) et la coordination générale avec les autres acteurs clés de la zone ;
- Assurer la fluidité de la communication entre les bases opérationnelles et entre les bases opérationnelles et la coordination et entre le département support et le département programme.

III. RESPONSABILITES

1- Sécurité

- En lien avec le Coordinateur Logistique, suivre et analyser la situation sécuritaire dans sa zone de supervision et s'assurer de sa compréhension par les équipes
- S'assurer que chaque Chef de Base assure la gestion immédiate des incidents de sécurité pouvant survenir sur leur zone d'intervention en l'absence du Coordinateur Logistique
- S'assurer de la rédaction et du partage des rapports d'incident
- Assurer l'application des procédures de sécurité dans sa zone de supervision

2- Développement de la stratégie

- Assurer le positionnement stratégique de CARE dans la zone de supervision en contribuant à l'identification des opportunités d'intervention et de partenariats en adéquation avec la stratégie
- Organiser des évaluations si nécessaire et pertinent et élaborer des fiches synthétiques (notes conceptuelles/propositions de projet) en lien avec les Chefs de Base
- Impulser et suivre la stratégie définie dans les régions Est/Adamoua
- Coordonner l'ajustement de la stratégie et des activités avec la Senior Management Team (SMT) en cas de changement important

3- Pertinence et qualité opérationnelle / suivi des opérations

- Garantir une mise en œuvre efficiente des projets en cours en respect des standards de qualité de CARE, des engagements opérationnels envers les bénéficiaires et les bailleurs (reporting interne et externe)

- Garantir la coordination, le développement, le suivi et l'évaluation des programmes mis en œuvre sur la mission
- S'assurer que les outils de suivi des activités sont actualisés, suivis et partagés

4- Gestion des ressources

- Proposer et donner des orientations pour le dimensionnement humain, financier et logistique des interventions à l'Est
- Garantir une mobilisation de ressources humaines, matérielles et financières conforme aux besoins préétablis pour la bonne mise en œuvre des projets.
- Garantir la bonne gestion et utilisation des ressources et biens mis à disposition
- Garantir la mise en œuvre des procédures administratives et financières internes et externes (procédures bailleurs) et logistiques
- S'assurer de la bonne communication et coordination inter-département et entre les bases opérationnelles sous sa supervision

5- Gestion des Ressources Humaines

- Construire et maintenir une dynamique d'équipe permettant la bonne réalisation des objectifs de CARE dans sa zone d'intervention
- Promouvoir l'éthique et les valeurs de CARE
- S'assurer que les besoins en ressource humaines sont couverts et anticiper les besoins. En cas de changement ou de nouvelles orientations et en informer la SMT
- S'assurer que tout nouvel arrivant est briefé sur le fonctionnement des bases et le contexte socio-culturel et la conduite à tenir.
- S'assurer de l'équilibre personnel et professionnel des employés CARE et du maintien d'un cadre de travail et de vie adéquat
- Assurer le management des collaborateurs placés sous sa supervision directe (évaluation, plan d'action) et accompagner les Chefs de Base

6- Représentation/Communication interne et externe

- Etre le représentant officiel de CARE dans sa zone de supervision auprès des intervenants de l'aide, des autorités administratives, politiques et locales, de la société civile, des bailleurs et des médias pour avoir des relations constructives et solides
- Soutenir les Chefs de Base dans leur rôle de représentation
- Etre un participant actif aux forums humanitaires, réunions de coordination pertinentes et autres réunions de coordination à Bertoua et assurer le partage des informations aux membres de l'équipe concernée
- Valider et transmettre les rapports et annexes destinés aux bailleurs à la SMT et aux bailleurs, en veillant au respect des procédures et des échéances prévues par les contrats
- S'assurer du respect des formats et des procédures de reporting interne (situation report)
- Organiser des réunions d'équipe et assurer la transmission de compte-rendu à la SMT et le suivi des recommandations/plans d'action
- S'assurer que des réunions de base sont organisées avec des comptes-rendus diffusés
- S'assurer que les informations clés opérationnelles circulent correctement, sur sa zone d'intervention entre les bases

Conditions de travail

- Salaire brut mensuel : 3 800 Euros
- Prime de sécurité mensuelle de 500 Euros
- Durée de contrat : 3 mois dès que possible
- Poste non accompagné
- Lieu d'affectation : Bertoua avec des déplacements sur les bases opérationnelles et à Yaoundé
- Couverture médicale et assurance-vie
- Forfait frais de vie : 400 € par mois
- Congés payés de 2,08 jours ouvrables par mois

IV. Profil

1. Formation

Master en relations internationales, développement et action humanitaire, sciences politiques ou équivalent

2. Compétences techniques

- Minimum 5 ans d'expérience dans l'aide humanitaire dans des contextes de crise complexe ou de catastrophe naturelle ;
- Expérience de travail dans un contexte sécuritaire très instable ;
- Forte maîtrise de la gestion de projet y compris des budgets élevés (plusieurs millions de dollars) et des équipes multiculturelles ;
- Forte expérience dans la représentation et la négociation bailleur. Cela inclut une bonne connaissance des bailleurs de fonds et également des systèmes de cluster et des standards de qualité ;
- Forte aisance et capacité à rédiger des propositions de projet et des rapports ;
- Excellentes capacités d'organisation, de planification et de priorisation ;
- Innovant, autonome et flexible, capable de trouver des solutions rapidement ;
- Capacité à gérer les conflits, diplomatie ;
- Excellentes capacités de communication et d'animation de réseau y compris avec les autorités locales, les agences UN et les organisations humanitaires ;
- Capable de travailler sous pression ;

3. Langues

Bonne maîtrise du français. Maîtrise de l'anglais est un plus

Comment postuler ?

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation en français à recrutement.cameroun.carefrance@gmail.com jusqu'au 23 mai 2016 – Ref : Coordinateur URG EST – Cameroun.

CARE encourage la diversité des candidatures.

En raison d'un grand nombre de candidature, seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s. CARE se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce. Merci de votre compréhension.