



TERMES DE RÉFÉRENCE POUR L'ACCOMPAGNEMENT D'UN AUDIT DE CARE FRANCE EN MATIÈRE DE PRISE EN COMPTE DE L'ÉGALITÉ DE GENRE

Contexte

CARE France place les femmes et les filles au cœur de ses programmes, et implique les hommes dans ses actions

CARE considère que l'égalité de genre est un droit humain fondamental et un facteur essentiel dans la lutte contre la pauvreté. Or cette égalité est bien loin d'être acquise, notamment en termes d'accès aux droits, aux ressources économiques, à la santé et à l'éducation, mais aussi de discriminations et de violences dont les femmes et les filles font l'objet, comme nous le constatons dans les pays où nous travaillons.

À travers les projets humanitaires ou de développement mis en œuvre sur le terrain, CARE vise à répondre aux différents besoins des populations affectées mais aussi à mettre à profit ces situations pour transformer les systèmes et les structures qui perpétuent les inégalités de genre. L'approche de CARE se décline en 2 principaux volets : à travers d'une part l'« empowerment¹ » des femmes et des filles afin de leur permettre de connaître mais aussi d'exercer leurs droits, et d'autre part l'implication des hommes et des garçons pour lutter contre les discriminations, faire évoluer durablement les stéréotypes de genre et promouvoir l'égalité entre les genres.

Un audit participatif permettant de mesurer l'intégration de l'approche genre au sein de l'ensemble des dimensions de CARE France encourage le personnel à « faire le bilan » de son travail, et à analyser dans quelle mesure ce travail favorise l'égalité des sexes. Examiner et réfléchir à la qualité et la pertinence de notre travail sur le genre permet aux salariés de comprendre ce qui fonctionne bien, quelles sont les lacunes et de formuler des mesures claires pour améliorer la qualité de ce travail à l'avenir. Une auto-évaluation de l'approche genre exige que CARE France examine à la fois ses relations en interne et en externe.

CARE France souhaite lancer un audit participatif sur la prise en compte de l'égalité de genre : il permettra de mesurer l'intégration de l'approche genre au sein de CARE France, dans toutes ses dimensions (interne/externe, fonctionnement/missions...). Il encouragera le personnel à faire le bilan du travail mené et à analyser dans quelle mesure les actions ont favorisé l'égalité des sexes. Examiner et réfléchir à la qualité et à la pertinence de notre travail sur le genre sera l'occasion pour notre équipe de prendre conscience à la fois des bonnes pratiques d'ores et déjà intégrées comme des lacunes à combler, ainsi que de formuler des mesures claires pour améliorer la qualité du travail à venir.

Objectifs

Il s'agit de réaliser l'audit « genre » global de CARE France en analysant toutes les dimensions (programmatiques, institutionnelles, politique/stratégies...) de la structure et du fonctionnement de l'institution dans un angle de nécessité de l'égalité de genre. Cet audit de genre doit permettre

¹ Terme compris comme autonomisation et renforcement des capacités.

d'accroître la capacité collective à examiner ses activités dans une perspective d'égalité de genre et à identifier ses forces et ses faiblesses en matière de promotion des questions d'égalité de genre. De manière globale, cet audit a pour but d'encourager l'apprentissage, de mettre effectivement en œuvre l'intégration de la dimension de genre dans les politiques, les programmes et les structures de l'institution.

Le/la consultant-e est chargé-e de conduire un audit genre avec les équipes de CARE France. Le but de cet audit est :

- d'entreprendre un processus d'analyse et d'apprentissage autour de l'intégration de l'égalité de genre dans le travail de CARE, aussi bien à l'interne qu'à l'externe,
- d'identifier les points forts et les défis du travail de CARE sur le genre afin de déterminer des mesures concrètes qui permettront d'apporter des améliorations sur l'égalité de genre,
- d'établir un plan d'action pour les quatre prochaines années.

L'auto-évaluation sur l'approche genre permettra aussi au personnel de CARE France d'identifier et d'analyser le degré de prise en compte du genre dans ses programmes de terrain, sa gestion des RH, ses processus internes (notamment décisionnels et de gouvernance), le plaidoyer, la communication (y compris les campagnes), la collecte de fonds et les partenariats.

Les aspects suivants seront particulièrement analysés et des recommandations faites pour une amélioration des pratiques GED (Genre et Développement) : les formes de management, la représentation, la culture organisationnelle, le développement des compétences en interne, les fonctionnements, les outils et les politiques de l'organisation en vigueur.

Pour réaliser l'audit genre de CARE France, le/la consultant-e travaillera en étroite collaboration avec les points focaux genre de CARE France :

Sur l'intégration de l'approche genre dans les domaines suivants :

- la vie associative et le personnel de CARE France
- la relation avec les bureaux pays dont CARE France a la responsabilité
- la relation avec les bureaux pays où CARE France travaille
- les projets menés par CARE France sur le terrain
- la gouvernance de l'association

Auprès de tous les départements de CARE France

- l'équipe programmes
- les partenariats
- le plaidoyer
- la communication
- le marketing
- la finance

Mais aussi auprès :

- des pays clefs pour CARE France
- de la gouvernance de CARE France
- des bailleurs et des partenaires.

Diverses actions sur le genre ont déjà été entreprises par CARE France telles que des formations en interne, des sessions de sensibilisation et la mise en place d'un marqueur genre ainsi que d'un Plan d'Opérations Annuel (POA). Les documents de base seront la stratégie de CARE France et la vision

programmatische CARE 2020. La documentation sera mise à la disposition du/de la consultant-e et pourra également servir de base à son travail.

Livrables

- Une méthodologie et un plan de travail pour la réalisation de l'audit
- Les données de base compilées
- Un projet de rapport et un rapport final contenant les conclusions de l'audit
- Du matériel de présentation pour la diffusion du rapport d'audit, en interne, mais aussi aux acteurs impliqués (bureaux pays)
- Un résumé des recommandations sur l'intégration du genre au sein de CARE France

Calendrier et budget

Le calendrier est à fixer selon la disponibilité du/de la consultant-e et des personnes mobilisées en interne. L'audit devra être finalisé fin septembre 2016.

Un maximum de 15 jours de travail est prévu pour réaliser cet audit genre, à répartir suivant la méthodologie proposée.

Profil du/ de la consultant-e

CARE France souhaite engager un/une consultant-e ayant les compétences suivantes :

- une expertise en genre
- une connaissance du milieu des ONG internationales
- une capacité d'adaptation à des niveaux différents de maîtrise des questions de genre et à des métiers variés (communication, marketing, RH, programmes de développement...)
- des compétences en collecte de données
- une aptitude avérée pour travailler en interaction avec une équipe
- une capacité d'écoute, d'apprentissage et de restitution des données
- Maîtrise de l'anglais, la maîtrise de l'espagnol étant un plus, certains documents (de CARE International ou émanant des bureaux pays) étant dans ces langues.

Tout-e-s les candidat-e-s intéressé-e-s doivent adresser un CV et une réponse à l'appel à consultation à la personne référente genre de CARE France (Marina Ogier, ogier@carefrance.org, en copie : dagna@carefrance.org), en précisant la méthodologie, le calendrier, le budget, envisagés ainsi que leur(s) expérience(s) préalable(s) dans la conduite d'évaluations similaires. Date limite de réception : 1^{er} août 2016.

Documents de référence

- CARE International Gender Policy
- CARE 2020 Program Strategy
- Gender Equality and Women's Voice Guidance
- POA Genre CARE France et autres PAO CARE France
- Rapport RSA CARE France
- Rapport annuel CARE France et site web
- Stratégie CARE France 2015-2020
- Autres documents internes CARE France