

TITRE DU POSTE: Coordonnateur (trice) de Réponse - transferts monétaires	LANGUE(S) REQUISES: Français requis; Anglais préférable
BASE: Port-au-Prince - Haïti	POURCENTAGE DE DEPLACEMENT: jusqu'à 100%
TYPE DE POSITION: Employé	PERSONNE DE CONTACT: Ressources humaines
DELAJ DE SOUMISSION: 31 octobre 2016	COMMENT POSTULLER (courriel, lien): Courriel : htirecrutement.korelavi@care.org
TYPE DE CONTRAT: déterminé pour une durée de 6 mois	

Description – Objectifs du poste

Basé(e) à Port-au-Prince, Haïti, le (la) coordonnateur (trice) de la réponse transferts monétaires (CRAT) jouera un rôle crucial dans la mise à l'échelle des capacités d'organisation et de préparation de CARE Haïti pour mettre en œuvre des programmes de transferts monétaires en Haïti. Le (la) CRAT sera responsable de la conception technique et du travail d'innovation en ce qui concerne les activités des transferts monétaires. Il (elle) soutiendra et se coordonnera étroitement avec les coordonnateurs techniques au niveau des autres programmes de CARE (Abri, WASH, Education, et Sécurité alimentaire et Moyens de subsistance) et les fonctions de support (Suivi & Evaluation, Finances et Logistique), et maintiendra CARE présent en avant-garde de la CRAT dans la réponse en Haïti. Le (la) CRAT supervisera la gestion programmatique des projets de transferts monétaires et toutes mes modalités d'intervention possibles durant la réponse d'urgence. Le (la) CRAT soutiendra CARE Haïti dans ses efforts pour maintenir de manière effective le lien entre programmes d'urgence et programmes réguliers de protection sociale dans le cadre de la transition de CARE Haïti vers une approche de programme à long terme qui met l'accent sur les enfants vulnérables et les femmes rurales.

Principales Responsabilités

Leadership technique et innovation:

- Soutenir la préparation et l'amélioration des procédures standard de CARE Haïti pour les programmes de transferts monétaires et assurer une coordination étroite avec les coordonnateurs sectoriels;
- Soutenir l'innovation et l'adoption de nouvelles approches pour les transferts monétaires de manière efficace, ceci incluant la réalisation d'une étude de faisabilité pour les options de transferts électroniques (e-transferts) à partir des leçons apprises et/ou de l'aide des membres de l'équipe de terrain ;
- En étroite coordination avec l'équipe Suivi & Evaluation, élaborer un agenda de travail pour soutenir l'équipe dans le cadre des analyses de marché en Haïti, et fournir des conseils techniques pour renforcer les outils d'évaluation, de suivi et d'analyse de marché ;
- Contribuer au processus de planification stratégique de CARE, aider à la rédaction et à la préparation des propositions de projet, des articles de recherche, des rapports ou d'autres publications en relation avec les transactions monétaires et des marchés de CARE Haïti selon les besoins.

Gestion de programme:

- Etre responsable de la gestion directe des projets de CARE axés sur la programmation de transferts monétaires, y compris la réponse à la sécheresse financée par l'USAID (DESAH), projet de cash-for-work (argent contre travail), et les projets en cours pour la réponse à l'ouragan Matthew;
- Les tâches comprennent la coordination entre les partenaires et la direction du sous-comité de sélection des bénéficiaires de sous-subsidations; la réception et l'examen des demandes de fonds/distributions d'urgence; l'analyse de la fonctionnalité des installations et l'appui à la re-conception technique de celles-ci si nécessaire; la conception et le déploiement des outils à utiliser; et l'appui à la chaîne d'approvisionnement, entre autres.

Renforcement de capacités:



- Renforcer les capacités des équipes sur la question de la programmation de transferts monétaires afin d'assurer une capacité suffisante et des connaissances de l'ensemble du personnel de CARE sur les principes de base, les concepts et le vocabulaire technique sur les transferts monétaires, en adoptant une approche M4P;
- Fournir une assistance directe aux coordonnateurs techniques au sein de CARE Haïti sur les programmes de transferts monétaires selon les besoins;
- Identifier et diffuser des informations sur les nouveaux outils et recherches, veiller à ce que le personnel de CARE soient au courant des nouveaux développements en matière de réponses axées sur le marché et les programmes de transferts monétaires.
- Soutenir les partenaires de CARE dans le développement de programmes basés sur les mouvements de trésorerie.

Autres:

- Représenter CARE Haïti les programmes de transferts monétaires à toutes les réunions de coordination pertinentes avec d'autres ONGs internationales, donateurs et organismes des Nations Unies;
- En coordination avec les coordonnateurs sectoriels et l'équipe Qualité de Programme et d'Apprentissage, ainsi que les coordonnateurs techniques, veiller à ce que les programmes de transferts monétaires soient conçus en conformité avec les priorités transversales de CARE (sexe, protection de l'enfance, de l'environnement) et que l'approche «Ne pas nuire» soit utilisée dans tous les programmes de transferts monétaires ;
- Toute autre tâche demandée par le (la) supérieur(e) hiérarchique

Compétences requises**Qualification**

- Niveau licence (Bac +3) dans l'un des domaines suivants: Economie, Economie du développement, Sciences sociales, Etudes liées au développement ou à une discipline pertinente, avec une forte composante quantitative. Détenteur (trice) d'une Maîtrise un plus (BAC+5);

Expérience

- Expertise technique avancée dans la mise en œuvre des programmes de transferts monétaires dans des contextes d'urgence et capacité démontrée à travailler dans l'ensemble des secteurs pour assurer la prestation de programmes de haute qualité sur une grande échelle;
- Au moins trois ans d'expérience dans la gestion de programmes de transferts monétaires d'urgence, capacité de gestion de projet démontrée y compris en matière de budget et de gestion du personnel;
- Familiarité démontrée avec les analyses de marché au niveau macro, à savoir EMMA, MIFIRA;
- Expérience démontrée dans l'application de méthodes de recherche quantitatives et qualitatives/participatives;
- Compréhension des principes transversaux et expérience de travail sur les activités transversales;
- Bonne présentation et capacités de facilitation, expérience avérée dans l'organisation de formations ;

Capacités

- Maîtrise des logiciels informatiques standards, en particulier MS Office;
- Capacité à produire un travail de qualité et répondant à des normes élevées sous pression, avec un minimum de supervision;
- Connaissance des normes Sphère et l'engagement vis-à-vis des principes humanitaires;
- Expérience avérée dans l'organisation de formations sur les évaluations et dans le renforcement des capacités du personnel local;
- Très grandes capacités de communication à l'écrit et à l'oral et de facilitation;
- Flexibilité et volonté de travailler en équipe;
- Expérience de travail dans un contexte de gestion à distance, y compris avec des partenaires, ce dernier point est un avantage;

Langue

- Maîtrise du français indispensable, la maîtrise de l'anglais est un avantage.