



## CHEF DE BASE MAROUA

### CARE Cameroun -Description de poste

<b>Titre du poste: Chef de Base Maroua</b>	<b>Rôles:</b> Coordination -Programme - Sécurité -Logistique
<b>Bureau pays: Cameroun</b>	<b>Lieu de travail:</b> Maroua – Région de l'Extrême Nord
<b>Dates : Du 01/04/15 au 30/6/2015</b>	<b>Superviseur: Team Leader Urgences basé a Yaoundé.</b>

#### **Sommaire du poste**

Le Chef de Base supervise la coordination, la planification, la mise en œuvre et le contrôle des opérations d'urgence dans l'Extrême Nord du Cameroun.

Il est le référent Sécurité, et s'assure du respect des procédures par l'ensemble du personnel de CARE dans l'Extrême Nord (EN) (programme Urgence, et programme Développement : projets PROMES, SANCAM et Global Fund /HIV-SIDA).

Le programme d'urgence vise à fournir une assistance immédiate aux populations de la région de l'Extrême Nord les plus affectées par la crise au Nigeria (réfugiés, déplacés, populations hôtes).

La Phase 1 (Avril-Juin) a pour objectif d'apporter une réponse immédiate aux déplacés et populations hôtes dans les zones géographiques et secteurs techniques prioritaires, tout en documentant les besoins des populations et en construisant la crédibilité de CARE afin de pouvoir mettre en œuvre une réponse de plus grande échelle (phase 2 : Juillet 2015 – Juin 2016).

Il est le garant de la redevabilité des interventions d'urgence de CARE vis-à-vis des bénéficiaires et des donateurs.

#### **POSITION DU POSTE DANS L'ORGANIGRAMME**

##### **(Relations hiérarchiques et fonctionnelles)**

Sous l'autorité hiérarchique du Team Leader Urgences.

Autorité fonctionnelle du chef de base sur l'ensemble du personnel expatrié et national sur la base de Maroua pour les questions de sécurité

Autorité hiérarchique sur assistant logisticien urgences et chauffeur urgences

## **FONCTIONS**

### **Sûreté et Sécurité**

- Garant du respect et de la mise en œuvre stricte des procédures prévues dans le plan de gestion de la sécurité pour tout le personnel de CARE basé dans l'EN.
- S'assure que tout le personnel de CARE comprend les responsabilités individuelles et collectives en matière de sûreté et de sécurité.
- Assure de la conformité des procédures locales aux lignes directrices sur la sécurité de CARE International et leur application efficace dans le contexte local.
- Assure la gestion immédiate des incidents de sécurité pouvant survenir sur sa base et en avertir immédiatement le Team Leader.
- Au niveau régional, maintient le contact avec d'autres centres de liaison de la sécurité des Nations Unies et des ONG à des fins de collecte et d'analyse de renseignements.
- Contrôle l'environnement opérationnel afin de déterminer les niveaux de menace accrus et conseille le Team Leader des besoins quant aux mesures éventuelles à prendre.
- Complète/révisé le plan de sécurité aussi souvent que nécessaire

### **Coordination humanitaire et partenariat**

- Assure la coordination avec les autres acteurs humanitaires à Maroua (UN, ONG, OSC, autorités locales et Gouvernement). A ce titre, participe aux réunions de la coordination humanitaire à Maroua, et informe le CO des principaux points discutés durant ces réunions.
- Coordonne les actions urgence de terrain avec les donateurs et partenaires.
- Met à jour la cartographie institutionnelle des acteurs dans l'EN.
- Identifie les partenariats possibles avec des ONG locales et des ONG internationales.
- Identifie les capacités des partenaires locaux potentiels, en conduisant une évaluation conformément aux procédures décrites dans le « Manuel d'Urgence » de CARE.

### **Mise en œuvre et gestion des opérations d'urgence**

- Élabore et analyse / circule les évaluations de terrain (focus groupes, entretiens avec des personnes clés), en donnant une attention spéciale aux questions de genre, afin de permettre à Care Cameroun d'effectuer des actions de plaidoyer et d'élaborer des propositions de réponse à l'urgence de qualité pour la phase 1 et la phase 2.
- Avec les conseils et sous la supervision du Team Leader, assure le développement des programmes d'urgence.
- Supervise tous les aspects de la gestion, de la mise en œuvre et du reporting (SADD) des programmes Urgence de CARE dans l'Extrême Nord.

- Effectue la présélection et le recrutement du personnel local pour les activités d'urgence.
- S'assure que les programmes d'urgence s'appuient sur les programmes de développement et d'une bonne intégration des aspects humanitaires et développement.
- Assure respect des procédures et politiques de CARE Cameroun et des bailleurs éventuels de l'urgence.
- Supervise la compilation de tous les rapports des projets Urgence (SADD) pour en informer CARE et la coordination humanitaire.

### **Logistique et achats**

- Assure la supervision des activités d'achat menées dans le cadre du programme Urgence, avec l'appui d'un assistant Log, et conformément aux procédures d'urgence de CARE Cameroun, en étroite relation avec l'ACD-PS.
- Analyse et approuve les soumissions pour les achats sur le terrain.
- Identifie les bureaux, maisons et magasins pour la phase 2.
- Organise le transport et le suivi des biens et matériels pour l'aide d'urgence.
- Met en place, contrôle et rapporte les livraisons auprès des bénéficiaires.

### **Représente CARE International au Cameroun au niveau régional**

- Maintient l'image de CARE à tous les niveaux.
- Fait part de l'énoncé de mission, de la nature apolitique et des valeurs fondamentales de CARE à tous les intervenants.
- Établit une relation de travail efficace avec tous les intervenants.
- Maintien des normes élevées de transparence dans toutes les transactions avec les partenaires.

### **Langue**

**Français exigé, anglais préférable**

### **Qualifications requises**

- Expérience polyvalente dans le domaine humanitaire, y compris dans la gestion de la sécurité du personnel, des partenaires et des bénéficiaires.
- Minimum de trois ans d'expérience en gestion d'un programme complexe.
- Expérience de la vie dans un milieu dangereux en conflit.
- Expérience reconnue de la gestion des conflits.
- Vaste expérience des secours d'urgence associée au désir d'œuvrer dans le domaine du développement communautaire.
- Solides expérience/connaissances en gestion du personnel.

- Capacité de travailler efficacement au sein d'une équipe et d'encadrer une équipe.
- Faculté d'adaptation, ingéniosité et autonomie.
- Excellentes habiletés en communications interpersonnelles.
- Bonnes compétences en organisation, en planification et en gestion.
- Capacité de gérer le temps et la charge de travail efficacement.
- Bonne compréhension des besoins en systèmes.
- Capacité de travailler dans un climat de tension.
- Sensibilisation aux différences culturelles.
- Diplomatie.
- Capacité de superviser la gestion financière des budgets.
- Bonne capacité d'établir des réseaux.

### **Conditions de vie et de travail**

<b>Lieu</b>	Maroua, Extrême Nord, Cameroun
<b>Pourcentage de voyage requis</b> (national et international)	<b>10% (sur Yaoundé)</b>
<b>Conditions spéciales</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maroua est une ville très agréable, qui attirait beaucoup de touristes jusqu'au débordement vers le Cameroun de la crise liée à Boko Haram (Aout 2014). La ville est très militarisée, et assez sûre si les procédures de sécurité sont appliquées. De nombreuses agences des Nations Unies y sont présentes et d'ONG internationales y sont présentes, y compris du staff international. Trois vols réguliers par semaine vers Yaoundé (2 heures de vol); possibilité que le PAM démarre des vols UNHAS dans un futur très proche.</li> <li>▪ <b>Durée du contrat</b> : 3 mois, renouvelable suivant la disponibilité des fonds.</li> </ul>	

### **CONDITIONS**

Statut: Contrat à Durée Déterminée (3 mois renouvelables)

Avantages : couverture sociale, mutuelle et rapatriement ; logement

Documents à envoyer :

CV + lettre de motivation (+ prétentions salariales) à

[recrutement.programmes@carefrance.org](mailto:recrutement.programmes@carefrance.org) .

Mentionnez dans le titre CdBMaroua - 2015

Dû à un grand nombre de candidatures, nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chaque postulant.

Seules les personnes sélectionnées seront contactées directement. Si vous n'avez pas reçu de réponse de notre part après 2 semaines veuillez considérer votre candidature comme non retenue.

Prise de poste : Dès que possible