



Offre d'emploi

COORDINATEUR/RICE SAUVEGARDE (PROTECTION CONTRE L'EXPLOITATION ET LES ABUS SEXUELS/PROTECTION DE L'ENFANCE)

Le type de contrat sera établi en fonction du pays et du profil

Date-limite de candidature : 13/04/2018

Contexte

CARE International (CI) est l'un des plus grands réseaux d'aide humanitaire au monde, apolitique et non confessionnel qui appuie et gère des projets d'urgence et de développement. CARE est actif dans plus de 90 pays afin de lutter contre l'extrême pauvreté et de défendre l'accès aux droits fondamentaux.

Le Secrétariat CI se trouve à Genève, Suisse, avec des bureaux à Bruxelles, Londres et New York. Le Secrétariat coordonne et soutient un nombre de fonctions gouvernementales, de membre, de planification stratégique, de communication, de financement, de programme, humanitaires et de plaidoyer. En plus, le Secrétariat représente le réseau CARE dans les Nation Unies et la Union Européenne.

Pour en savoir plus sur CARE : www.carefrance.org

Descriptif de la mission

Objectif général

L'objectif principal du/de la Coordinateur/rice est le support de tous les CARE Membres dans l'amélioration continue de notre Politique de protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA).

Sous la supervision du CARE International Secrétaire Adjoint Général et en collaboration avec les points focales de cette Politique et le groupe de travail Directeurs Nationaux, le/la Coordinateur/rice sera responsable de soutenir et suivre le progrès de la mise en œuvre de la politique globale et agira comme expert afin d'identifier et partager meilleures pratiques internes/externes et à harmoniser des procédures globales.

Le/la Coordinateur/rice Sauvegarde est rattaché.e au CARE International Secrétaire Adjoint Général.

Fonctions principales

1. Renforcement, contrôle et rapport su système (environ 50%)

- Soutenir le processus d'amélioration de la prévention contre l'Exploitation et l'abus sexuel par des politiques et pratiques RH

- Coordonner avec les CARE Membres le développement de stratégies, systèmes et procédures pour répondre à cette politique en intégrant des mécanismes de plainte déjà existants et identifiant des canaux de plainte supplémentaires.
- Mener des investigations et proposer des normes d'aide aux victimes.
- Participer à la mise en place des mécanismes d'évaluation effectifs et consistants pour le suivi de l'application de la Politique.
- Coordonner la compilation et collecte des données liées à l'exploitation et abus et le harcèlement sexuel.

2. Soutien technique et renforcement des capacités (environ 35%)

- Fournir conseil et soutien technique pour conduire des investigations difficiles.
- Fournir conseil aux membres et formateurs sur la mise en place de formations ; le développement de sensibilisation, promouvoir la communication et améliorer constamment les ressources de formation.
- Faire la veille des outils et ressources existants pour répondre aux attentes de formation, reporting, communication et développement au tour de cette politique.

3. Développement d'une politique et engagement (environ 15%)

- Travailler en étroite collaboration avec les Directeurs Nationaux et les points focales pour cette politique afin de développer un plan d'action et de communication global. Faire régulièrement une révision de la politique et proposer des améliorations.
- Soutenir le développement de la politique PSEA assurant une meilleure cohérence avec notre code de conduite.
- Représenter CARE mondialement comme expert en la matière PSEA.
- Coordonner les efforts pour répondre aux questions de bailleurs liées à notre approche PSEA globale.
- Travailler en étroite collaboration avec l'Equipe de Gestion de crises, les Directeurs et autres groupes nécessaires pour fournir expertise en la matière afin d'assurer que les objectifs internes et externes de CARE au sujet de la prévention de et la réponse à l'exploitation et l'abus seront remplis.

Profil recherché

Formation et expérience :

- Formation universitaire BAC+5 en sciences sociales, droit pénal, criminologie, ou, investigation dans des cas de violences sexistes ou similaire.
- Expérience professionnelle de 5-7 ans minimum dans un rôle similaire centré dans le domaine de l'exploitation et les abus sexuels, de la protection, de la violence sexiste et surtout d'investigation des cas.
- Expérience de l'intégration d'un problème de conformité dans une organisation globale
- Connaissance des actions de protection dans ce domaine dans des pays en développement ; expérience de préférence dans la mise en œuvre de ce type de politiques dans des ONG.

Compétences et qualités requises :

- Très solide expérience dans le champ de la prévention de l'exploitation et l'abus sexuel de préférence dans un contexte humanitaire.
- Compétences et expérience solide pour mettre en place une stratégie global.

- Expérience de travail avec enfants et adultes vulnérables
- Compétences solides pour mener des entretiens d'investigation ainsi que pour assurer la protection des victimes.
- Capacités de communication, y compris compétences en rédaction, formation et présentation
- Compétences relationnelles, analytiques et organisationnelles
- Capacité confirmée à travailler en équipe
- Bonne maîtrise du Pack Office

Langues :

- Anglais courant obligatoire
- Deuxième langue majeure est fort souhaitable (Français, Allemand, Espagnol)

Conditions et modalités de candidature

Contrat : En fonction du bureau Pays et du profil
Date de début : A définir
Salaire : Selon grille CARE France/CARE International, niveau du poste (+ couverture sociale, assurance maladie, logement)
Lieu de travail : Bureaux Pays du Réseau Care
Déplacements : environ 20%

Comment postuler ?

Les candidat-e-s intéressé-e-s doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation *en anglais* à l'adresse mail cirecrutement@careinternational.org.

Merci d'indiquer la référence : **Coordo- Sauvegarde**

Date-limite de candidature : 13/04/2018

CARE encourage la diversité dans ses recrutements.

En raison d'un grand nombre de candidatures, nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chaque postulant. Seules les personnes sélectionnées seront contactées directement. Si vous n'avez pas reçu de réponse de notre part dans les 3 semaines suivant l'envoi de votre candidature, veuillez considérer votre candidature comme non retenue.