



## Offre d'emploi

### MANAGER SENIOR DES PARTENARIATS, DE LA QUALITE DES PROGRAMMES ET DE L'APPRENTISSAGE

CARE International Haïti

**Contrat Local**

A temps plein

Date-limite de candidature : **14/10/2018**

#### **Contexte**

---

CARE a commencé à travailler en Haïti en 1954, en apportant une assistance aux personnes affectées par le cyclone Hazel. CARE Haïti mène des activités dans les régions les plus vulnérables incluant les Départements de la Grand 'Anse, de l'Ouest, de l'Artibonite et du Nord-Ouest. CARE Haïti travaille en étroite collaboration avec des ONG locales, le Gouvernement haïtien, et des organisations communautaires pour renforcer la capacité locale et atteindre le développement durable.

Pour en savoir plus sur CARE : [www.carefrance.org](http://www.carefrance.org)

CARE Haïti recherche au sein de ses équipes un/une « **Manager Senior des Partenariats - Qualité des Programmes et Apprentissage** ».

#### **Descriptif de la mission**

---

Le/la Manager Senior des partenariats de la qualité des programmes et de l'apprentissage est placé.e sous le leadership du Directeur adjoint Programme. Il s'agit d'un rôle de haut niveau et le PPQLD fait partie de l'équipe de gestion centrale ainsi que de l'équipe de haute direction. Le poste a trois rôles principaux : la gestion de l'équipe PQL, le développement principal du partenariat stratégique et la planification / mise en œuvre stratégique.

#### **Les missions sont les suivantes :**

##### **1- Gestion de l'équipe PQL :**

Le poste gèrera directement plusieurs membres du personnel du PQL et sera responsable de la gestion du budget de l'unité. Il/elle représentera CARE lors d'événements externes.

Le/la Manager Senior des partenariats de la qualité des programmes et de l'apprentissage sera responsable de la gestion de l'unité incluant le plan de travail / activités, le budget, les approbations PAMODZI, la représentation (CMT, SLT, réunions programmatiques, etc.), les approbations PAR, le coaching et les évaluations.

Ce poste a les **responsabilités afférentes** suivantes :

- Gérer directement : le conseiller en matière de connaissances et d'apprentissage/genre, le conseiller en gouvernance et en responsabilisation, le gestionnaire des communications et plaidoyer et l'agent du système d'information et de qualité des données, ainsi que des personnes additionnelles travaillant dans cette unité servant dans l'unité. Particulièrement, ce poste devra :
- Assurer la mise en œuvre de la stratégie de promotion d'égalité Femmes/Hommes
- Assurer une participation de qualité des femmes et des hommes impliqués dans les projets ainsi que dans la collecte de données désagrégée et autres mesures pertinentes
- Être disponible pour l'organisation en toutes situations d'urgence. En cas d'urgence, ce poste peut être amené à assumer des rôles ou des activités supplémentaires.

- S'assurer que tous les paramètres pertinents de CARE soient pris en compte dans l'élaboration et la mise en œuvre des programmes.
- Exécuter toutes autres tâches à la demande du superviseur.

### **2- Développement principal du partenariat stratégique :**

Le poste aidera le bureau pays à concevoir un cadre de partenariat adapté aux trois principaux types de partenariat avec le gouvernement, les organisations internationales et les partenaires locaux. Il/elle sera responsable d'identifier les partenaires stratégiques, de concevoir des procédures de diagnostic, de soutenir la conception et le suivi des plans de renforcement des capacités et de superviser les relations de partenariat.

### **3- Planification stratégique/mise en œuvre :**

Le poste aidera le bureau de pays à passer d'une approche projet à une approche programme tout en gardant le lien avec le domaine de l'urgence. Cela impliquera nécessairement le développement de stratégies d'apprentissage et ainsi que la production documents liés aux secteurs techniques de la PQL, y compris le genre et l'autonomisation, ainsi que la participation à une équipe de conception de programme ou de proposition.

### **4- Planification stratégique / mise en œuvre :**

Ce poste contribue de manière significative à l'engagement du bureau de pays en faveur d'une programmation de qualité à long terme en assurant une intégration efficace de tous les thèmes cruciaux dans tous les programmes, en identifiant et en mobilisant des ressources, en soutenant la conception de nouveaux programmes.

### **Les responsabilités stratégiques incluent :**

- Planifier et faire progresser la mesure de l'impact.
- Contribuer à la planification stratégique du CO, en assurant la qualité des programmes.
- Participer au développement de nouveaux programmes et veille pour que ceux-ci aient des liens avec les stratégies globales et régionales de CARE.
- Compiler des expériences et documenter les meilleures pratiques sur les thématiques transversales comme le genre et l'autonomisation, la gestion des connaissances et l'apprentissage, le plaidoyer, la gouvernance et la responsabilité
- Travailler de manière proactive et créer des synergies avec les membres de CARE International (y compris le bureau régional de LAC et les autres bureaux de pays de LAC) pour assurer une communication claire et ouverte, un apprentissage partagé et une implication des partenaires de CARE dans la programmation de CARE Haïti.
- Réviser des notes conceptuelles et aider à l'élaboration des propositions du point de vue de la qualité programme.

### **Autorité / Autonomie**

Ce poste requiert une grande autonomie et une grande créativité dans la conception de la stratégie globale et dans la tenue de formations et d'ateliers. Les responsabilités peuvent inclure des évaluations sur le terrain à l'intérieur ou à l'extérieur des zones du programme. Cela implique également une relation directe et régulière avec toutes les personnes impliquées dans le partenariat et la qualité du programme. Ce poste a des responsabilités de gestion financière mais qui restent limitées à la gestion du budget de l'Unité avec des approbations financières d'ordre mineur.

## **Contacts/Relations-clés**

- **À l'interne** : directeur pays, directeur adjoint, directrice des ressources humaines, directeur financier, gestionnaires des projets, personnel technique programmatique (genre, suivi et évaluation, etc.)
- **A l'externe** : unités techniques pour le genre et l'autonomisation du siège et du bureau international de CARE, unités techniques du bureau régional de l'Amérique Latine et des Caraïbes (LAC), et le conseiller régional en matière de genre.

Le/la Manager Senior des partenariats de la qualité des programmes et de l'apprentissage doit représenter CARE Haïti dans tous les fora techniques, groupe de travail et autres réunions avec bailleurs, partenaires et entités gouvernementales sur les questions relatives aux programmes, à la qualité des programmes

## **Profil recherché**

### **Formation et Expériences :**

- Master en développement international ou dans un domaine pertinent
- 5 à 8 ans d'expérience en matière de genre, de violence basée sur le genre, en suivi et évaluation, d'expériences en programmes connexes dans des pays en développement ou dans un contexte similaire.
- Expérience avérée dans le renforcement des capacités et en assistance technique dans divers domaines liés au développement.
- Expérience avérée matière de conception et d'analyse de la recherche qualitative et quantitative.
- Compétences démontrées en conception de programme (y compris l'élaboration de propositions), Maitrise du cadre logique et mise en œuvre et évaluation.
- Compétences avancées en planification stratégique.
- Aptitude avérée à travailler en partenariat avec d'autres professionnels et dans le cadre d'alliances organisationnelles pour atteindre un ensemble commun d'objectifs.
- Aptitude à soutenir et à conseiller des collègues non-spécialistes, à communiquer clairement des idées complexes.
- Aptitude à faciliter les activités d'apprentissage et de réflexion.
- Fortes capacités de renforcement des capacités et de facilitation.
- Excellente analyse et compétences conceptuelles.
- Compétences informatiques poussées.
- Facilitation et renforcement des capacités / conception pédagogique.
- Compétences avérées dans le domaine de la constitution des partenariats, expérience solide dans la conception et mise en œuvre efficace de partenariats.
- Compétence en outils d'intégration de genre (audit de genre, analyse de genre, marqueur de genre, indicateurs sensibles au genre, etc.).

### **Compétences et qualités requises :**

- Excellence, Intégrité, Respect, Diversité et Équité
- Adaptabilité
- Faciliter le changement
- Guider la vision et les valeurs
- Communiquer avec impact
- Construire des partenariats
- Collaboration

- Développer des équipes
- Planification et organisation
- Expérience précédente avec CARE.
- Expérience en suivi de qualité, d'apprentissage et d'évaluation.
- Connaissance des politiques, procédures et lignes directrices de CARE USA en matière de ressources humaines, d'urgence et d'administration.
- Compétences en plaidoyer, y compris en analyse des politiques, le développement de stratégies

**Langues :**

- Excellentes compétences en anglais (parlé et écrit)
- Compétences en espagnol (parlé et écrit)

**Conditions et modalités de candidature**

---

Le/la Manager Senior des partenariats de la qualité des programmes et de l'apprentissage sera basé/e à Port-au-Prince. Le poste peut être amené à voyager à l'étranger assez souvent (20% du temps de travail). Le poste doit être fréquemment sur les sites de mise en œuvre des projets de CARE Haiti

**Comment Postuler ?**

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur CV, lettre de motivation, copies de diplômes et certificat d'emploi à l'adresse suivante : [htirecrutement.aq@care.org](mailto:htirecrutement.aq@care.org)

Les personnes qui ne répondent pas aux critères de présélections établis pour ce poste ne seront pas contactés. Il est porté à la connaissance de tous que CARE ne passe par aucun intermédiaire pour recruter son personnel.

**La date limite réception des dossiers est fixée au 14 octobre 2018**