



## Offre d'emploi

### Référent(e) Cohésion Sociale RESILAC – Bassin du Lac Tchad

**CDD** de 18 mois à partir du 01/08/2019

à temps plein, basé à N'Djamena et non-accompagné

**Date-limite de candidature : 01/07/2019**

#### Contexte

---

CARE est l'un des plus grands réseaux d'aide humanitaire au monde, apolitique et non confessionnel qui appuie et gère des projets d'urgence et de développement, en impliquant les communautés et en collaborant avec des partenaires locaux. Notre objectif est de lutter contre l'extrême pauvreté, de défendre l'accès aux droits fondamentaux, de combattre les injustices sociales.

Notre approche est globale : le réseau s'attaque aux causes profondes de la pauvreté en menant des programmes d'éducation, de sécurité alimentaire, d'accès à l'eau potable, de santé, d'activités génératrices de revenu. Soutenir l'autonomisation des femmes et agir pour leurs droits sont des actions essentielles pour lutter contre la pauvreté : c'est pourquoi les femmes sont au cœur de nos programmes. En 2016, CARE était présent dans 94 pays. L'association CARE France est membre du réseau CARE. En 2016, CARE France est intervenue dans 32 pays. L'équipe présente à Paris regroupe une quarantaine de personnes.

Pour en savoir plus sur CARE : [www.carefrance.org](http://www.carefrance.org)

#### Descriptif de la mission

---

##### Étendue des responsabilités et mission dans sa zone d'affectation

CARE, fort de plus de 40 années de présence dans la sous-région, s'inscrit dans une démarche d'intervention globale dans la zone dite du Bassin du Lac Tchad (BLT). CARE France est membre du consortium RESILAC, au côté d'Action Contre la Faim (chef de file), et du groupe URD. Le projet **RESILAC** (redressement économique et social inclusif du Lac Tchad) est au carrefour des enjeux humanitaires liés à la crise sécuritaire régionale qui y sévit, des enjeux socio-économiques qui en résultent, des enjeux climatiques et de développement pour ce bassin historiquement foisonnant. Le/la Référent(e) Cohésion Sociale RESILAC (pilier 1) fera partie de la cellule de coordination régionale du programme, composée de 7 personnes au total : d'un(e) coordinateur/rice régional(e), de 5 référent(e)s piliers et d'une référente supports.

Le pilier 1 de RESILAC est mis en oeuvre en collaboration avec des partenaires tels que Search for Common Ground au Nigéria et les ONG locales partenaires du CCFD au Cameroun et au Tchad.

##### Objectif général de la mission

**Garantir la qualité technique et la cohérence régionale des interventions relevant du Pilier 1 (Cohésion Sociale) du programme RESILAC. Cela inclut :**

- Pilotage de l'approche genre dans les activités du projet (transversal à tous les piliers)
- Analyse par les communautés de leur environnement, de ses contraintes, et d'actions pour y remédier
- Dialogue inter-acteurs locaux et mécanisme de résolution des conflits
- Amélioration de l'état psychologique en collaboration avec le référent pilier « soutien psychologique » dédié et des capacités d'insertion socio-professionnelle des populations affectées par la crise BLT



- Mécanismes de concertation pour un accès équitable aux ressources naturelles visant la prévention et gestion des conflits de source foncière et l'identification d'approches répliquables.

### Responsabilités et tâches principales

1. **Assurer l'analyse contextuelle liée au programme RESILAC dans les 4 pays du Bassin Lac Tchad** : veille des indicateurs de cohésion sociale ; rencontres régulières des structures intervenant dans le bassin du Lac Tchad ; développement d'outils d'analyse contextuelle ; diffusion d'informations ; amélioration de la réponse du programmes RESILAC.
2. **Contribuer à l'orientation stratégique et l'harmonisation des approches** : coordination des activités ; développement et harmonisation des outils ; coordination avec les 4 pays sur le suivi, l'évaluation, analyse multi-scénario, définition des notes méthodologiques et fiches techniques ; articulation avec les autres piliers ; intégration des thématiques transversales (et notamment le genre) ; pilotage d'atelier (nationaux et/ou régionaux) ; alignement et complémentarité avec les autres programmes similaires dans la zone BLT).
3. **Assurer l'appui technique aux équipes pays et le suivi de gestion de projet** : réaliser des visites de suivi dans les 4 pays du programme ; assurer un appui technique thématique ; organiser et piloter l'atelier thématique multi-pays sur la cohésion sociale ; définir les étapes clés et les méthodologies de mise en œuvre du Pilier 1 ; proposer une méthodologie et assurer le suivi des indicateurs du projet ; assurer le suivi de la progression des activités ; être force de proposition.
4. **Garantir la qualité et la redevabilité du programme** : assurer la qualité globale de mise en œuvre du programme en conformité avec les règles, la documentation et les process disponibles au sein du consortium ; émettre et suivre les recommandations techniques ; alerter en cas de difficulté majeure ; promouvoir les mécanismes de plainte visant à la transparence et à l'éthique des projets et promouvoir les mesures de sûreté (staff et populations) dans la mise en œuvre du programme.
5. **Superviser les équipes relevant du Pilier Cohésion Sociale du programme RESILAC dans les 4 pays d'intervention (Tchad, Cameroun, Niger, Nigeria)** : participer au recrutement le cas échéant et à la supervision fonctionnelle des responsables programmes (RP) relevant du Pilier 1 ; participer à l'élaboration et au suivi de leurs plans d'action ; développer les compétences techniques des équipes ; et assurer leur renforcement de capacités sur les thématiques de cohésion sociale.
6. **Assurer la capitalisation, le reporting, la communication et la coordination externe** : capitaliser et diffuser les bonnes pratiques du programmes ; consolider au niveau régional les rapports internes et bailleur relatifs au Pilier 1 ; représenter l'équipe RESILAC dans des fora, cartographier et connaître les acteurs-clés sur les thématiques du Pilier 1 dans le BLT ; identifier des partenariats potentiels, entretenir un réseau de relations avec les acteurs impliqués sur les questions liées au Pilier 1 ; et contribuer au plaidoyer régional/national.

### Profil recherché

---

#### 1. Formation

- Formation BAC+5 en gestion de projets humanitaires ou de développement, action sociale, sciences politiques ou équivalent

#### 2. Compétences techniques

- Au moins 5 ans d'expérience dans l'aide humanitaire sur le terrain, dans des projets de développement ou des projets de transitions urgence-développement, avec une expérience d'au moins un an à des postes de coordination technique dans les domaines de la cohésion sociale, de



la prévention et la résolution de conflits, la gestion des ressources naturelles, les femmes ou autres domaines équivalents ;

- Connaissance des thématiques transversales est un plus : genre, adaptation au changement climatique, sensibilité à la nutrition, et gestion des risques et des catastrophes ;
- Excellente capacité de synthèse et de rédaction, maîtrise des outils informatiques (pack office) et utilisation de logiciels de gestion de projets ;
- Bonnes compétences managériales et avoir déjà travaillé en consortium multipartenaires ;
- Capacité à gérer les conflits, diplomatie ;
- Forte expérience dans la représentation auprès des autorités locales, des bailleurs de fonds, des organisations partenaires et dans les groupes de coordination ;
- Excellente capacité d'organisation, de planification et de priorisation ;
- Innovant, autonome et flexible, capable de trouver des solutions rapidement et de s'adapter à des contextes évolutifs ;
- Excellente capacité d'écoute, de communication, de négociation et d'animation ;
- Capable de travailler sous pression et dans des contextes et conditions difficiles (insécurité).

### 3. Langues

- Bonne maîtrise du français et de l'anglais, à l'écrit comme à l'oral.

## Conditions et modalités de candidature

---

<b>Contrat :</b>	CDD de 18 mois, renouvelable, à temps plein
<b>Date de début :</b>	<b>01/08/2019</b>
<b>Statut :</b>	Salarié, Poste non accompagné
<b>Salaires :</b>	Selon grille des salaires de CARE France (+ mutuelle, logement)
<b>Lieu de travail :</b>	<b>Tchad (N'Djamena)</b> , avec déplacements fréquents vers le Cameroun, le Niger et le Nigeria

### Comment postuler ?

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation en français à [recrutement.programmes@carefrance.org](mailto:recrutement.programmes@carefrance.org)

Merci d'indiquer en objet la Référence : **Référent Pilier Cohésion Sociale - RESILAC.**

**Date-limite de candidature :** 01/07/2018

### CARE encourage la diversité dans ses recrutements.

En raison d'un grand nombre de candidatures, nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chaque postulant. Seules les personnes sélectionnées seront contactées directement. Si vous n'avez pas reçu de réponse de notre part dans les 3 semaines suivant l'envoi de votre candidature, veuillez considérer votre candidature comme non retenue.