



Offre d'emploi

CHARGE.E PROGRAMMES AFRIQUE

CDI - Septembre 2021

à temps plein

Date-limite de candidature : **21/06/2021**

Contexte

Fondé en 1945, CARE est l'un des plus grands réseaux humanitaires mondiaux, apolitique et non confessionnel. Notre mission est de lutter contre l'extrême pauvreté. CARE met en place des projets d'urgence et de développement dans des domaines complémentaires les uns des autres : éducation, sécurité alimentaire, santé eau potable, développement d'activités génératrices de revenus en impliquant les communautés et en collaborant avec des partenaires locaux. CARE défend les droits des femmes et soutient leur autonomisation. En 2020, CARE France est intervenue dans une trentaine de pays et a la charge managériale des bureaux du Liban, du Cameroun et de Madagascar. Le volume annuel de ressources est de 38,4 M€. L'équipe présente à Paris regroupe une soixantaine de personnes. Pour en savoir plus sur CARE : www.carefrance.org

Au sein du département Programmes, le pôle Afrique et Moyen Orient suit actuellement la mise en œuvre de projets dans les pays suivants : Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Côte d'Ivoire, Ethiopie, Liban, Mali, Niger, République Démocratique du Congo (RDC), Tchad et Togo.

CARE France recherche un/une Chargé.e programmes Afrique/Moyen-Orient pour intégrer le Pôle Afrique et Moyen-Orient.

Descriptif de la mission

Ce poste a pour mission de soutenir la mise en œuvre et développer le portefeuille programmatique de CARE France dans les pays-cible du Pôle Afrique-Moyen Orient, et plus spécifiquement en République Démocratique du Congo et au Cameroun.

Il /Elle développera les relations avec les représentants de CARE, ses partenaires et les bailleurs de fonds, en particulier institutionnels.

Il/Elle apportera de la valeur ajoutée programmatique et contractuelle aux bureaux pays et contribuera à assurer et à améliorer la qualité de mise en œuvre des opérations soutenues par l'association notamment par :

- Une valeur ajoutée offerte par le Pôle Afrique/Moyen-Orient aux bureaux pays
- Une qualité de mise en œuvre des projets effectuée par les bureaux pays incluant le suivi du contenu et de la qualité du reporting contractuel (narratif et financier)
- Une qualité relationnelle établie avec les bailleurs de fonds (suivi et support opérationnel avec les bureaux pays).

Les missions principales :

- Prospecter et développer de nouveaux projets dans les pays-cible du pôle Afrique-Moyen Orient de CARE France
- S'assurer du respect des procédures des bailleurs des fonds de la soumission à la clôture des projets

- Gérer les projets CARE France, en particulier au Cameroun et en RDC, et en assurer la bonne mise en œuvre programmatique et la maximisation de l'impact pour les participants ;
- Gérer les aspects administratifs, financiers et de redevabilité des projets en cours en collaboration avec les autres départements de CARE France concernés (Direction administrative et financière, Opérations, Audit-contrôle et risques, etc.).

Profil recherché

Formation et expérience :

- Formation BAC+5, université ou écoles de commerces, en aide humanitaire internationale, relations internationales, humanitaire et développement, ou autres formations techniques pertinentes pour le poste
- Expérience terrain fortement valorisée, notamment dans la zone d'intervention
- Expérience en siège valorisée, notamment dans une organisation en réseau
- 3 années d'expérience dans une fonction équivalente en ONG sur le terrain est un plus, sur des programmes/projets de Santé, Résilience, Genre, Cohésion Sociale est un atout.

Compétences et qualités requises :

- Autonomie, polyvalence et flexibilité
- Bonne capacité d'analyse et rédactionnelle
- Connaissance des principaux bailleurs institutionnels et de leurs procédures (AFD DPA-OSC et DO, Union Européenne, Agences des Nations Unies
- Maîtrise du cycle de projets
- Gestion/suivi administratif et financier de projet
- Gestion de contrats bailleurs/consortium
- Connaissance du réseau CARE est un plus ;
- Capacité de négociation et de diplomatie d'influence
- Capacité de présentation et de représentation
- Capacité à interagir : relations avec les bailleurs de fonds, avec les bureaux terrain (y inclus à distance)
- Capacité managériale, bon relationnel, esprit d'équipe
- Connaissance des problématiques et du fonctionnement du secteur du développement et de la solidarité internationales
- Excellentes capacités d'organisation et rigueur dans la gestion contractuelle et financière ;

Langues :

- Parfaite maîtrise du Français et de l'Anglais.

Conditions et modalités de candidature

Contrat : CDI

Statut : non cadre

Date de début : Septembre 2021

Salaire : 34 483 brut annuel + **Avantages** (tickets restaurants - 9€ dont 5€ pris en charge par CARE + 50% carte de transport + mutuelle)

Lieu de travail :Siège CARE France, Paris 19°, avec 20% de temps de déplacement

Comment postuler ?

Les candidat-e-s intéressé-e-s doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation en français à l'adresse : recrutement.programmes@carefrance.org

Merci d'indiquer la référence : **Chargé.e de Programmes Afrique**

Date-limite de candidature : 21/06/2021

CARE encourage la diversité dans ses recrutements. À compétences égales, CARE étudie les candidatures des femmes et des hommes de manière équitable.

En raison d'un grand nombre de candidatures, nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chaque postulant. Seules les personnes sélectionnées seront contactées directement. Si vous n'avez pas reçu de réponse de notre part dans les 4 semaines suivant l'envoi de votre candidature, veuillez considérer votre candidature comme non retenue.

Nous tenons également à vous préciser que : compte tenu de la RGPD (la Réglementation Générale sur la Protection des Données), en cas de candidature non retenue, nous ne conserverons pas votre dossier de candidature ni aucune information personnelle vous concernant. Tout dossier sera détruit.

CARE France applique une tolérance zéro face à l'exploitation, aux abus sexuels et à la maltraitance des femmes et des enfants et mobilise tous ses employés dans la mise en œuvre de sa politique globale.

CARE France contactera les précédents employeurs des candidats à ce poste pour déterminer s'ils ont été reconnus coupables d'infraction aux codes de conduite en matière de harcèlement, d'exploitation ou d'abus sexuel ou de fraude, ou bien si une enquête était en cours au moment de la rupture du contrat de travail précédent, sur des faits de ce type. La transmission d'une candidature sur ce poste entraîne l'acceptation de ce dispositif de recueil d'informations auprès des précédents employeurs.