



Offre d'emploi

RESPONSABLE PARTENARIATS ENTREPRISES CONFIRME-E

CDD de remplacement (minimum 5 mois)

A temps plein

Date-limite de candidature : **09/07/2021**

Contexte

Fondé en 1945, CARE est l'un des plus grands réseaux humanitaires mondiaux, apolitique et non confessionnel. Notre mission est de lutter contre l'extrême pauvreté. CARE met en place des projets d'urgence et de développement dans des domaines complémentaires les uns des autres : éducation, sécurité alimentaire, santé eau potable, développement d'activités génératrices de revenus en impliquant les communautés et en collaborant avec des partenaires locaux. CARE défend les droits des femmes et soutient leur autonomisation.

En 2020, CARE France est intervenue dans une trentaine de pays et a la charge managériale des bureaux du Liban, du Cameroun et de Madagascar. Le volume annuel de ressources est de 38,4 M€. L'équipe présente à Paris regroupe une soixantaine de personnes

Pour en savoir plus sur CARE : www.carefrance.org

Descriptif de la mission

Le service Partenariats entreprises (5 personnes, 3,5 millions d'€) a pour mission de construire des partenariats avec les entreprises pour financer les projets de l'association et pour sensibiliser les entreprises aux enjeux sociétaux liés à la cause de l'association.

Directement rattaché-e à la Responsable de Service Partenariats Entreprises, la/le Responsable Partenariats Entreprises aura pour objectif de développer les relations avec les entreprises et fondations d'entreprises. Pour cela, il/elle proposera et mettra en œuvre des partenariats qui répondront aux besoins, aux valeurs et aux objectifs de l'association tout en étant attractifs pour les entreprises.

➤ Développer les partenariats existants

- Etre l'interlocuteur privilégié des partenaires dont il/elle assurera la responsabilité tant en externe qu'en interne ; les fidéliser et les développer. Les accompagner dans leurs actions de mécénat et de RSE.
- Assurer le suivi opérationnel des conventions et accords : veiller au respect des engagements réciproques (reporting, visites de programme, traitement des dons, communication, contacts réguliers...)
- Développer la contribution de chaque partenaire : proposer et mettre en œuvre de nouvelles opportunités (programmes, événements, outils...) adaptées aux contextes, stratégies de chacun d'entre eux (mécénat, RSE...).

➤ Prospecter les entreprises et fondations d'entreprises

- Recruter de nouveaux partenaires : Cibler, analyser, qualifier les entreprises/fondations d'entreprises pertinentes et prioritaires pour CARE. Les prospecter en direct, négocier et finaliser les accords de partenariat,



- Développer l'offre Mécénat et/ou partenariat RSE à destination de chaque entreprise prospecte,
- Co-construire les projets en étroite collaboration avec les équipes programmes, communication, marketing et finances de CARE France.

➤ **Contribuer aux projets de CARE de façon transversale**

- Assurer une activité de veille sur les sujets de mécénat, RSE, partenariats stratégiques et la partager avec l'ensemble de l'équipe.
- Piloter et/ ou contribuer à certains chantiers transversaux de l'équipe partenariats entreprises et de CARE France.
- Travailler en équipes transversales au sein du réseau CARE International, notamment pour partager, développer le savoir-faire des partenariats entreprises.

Profil recherché

Formation et expérience :

- Vous justifiez d'une expérience de 5 à 10 ans en mécénat / partenariat entreprise /RSE
- Vous avez une très bonne connaissance générale du monde de l'entreprise et de ses enjeux (sociétaux, business), et en particulier de la RSE et de la philanthropie d'entreprise,
- Vous disposez d'une formation BAC+3 minimum, type Ecole de Management, IEP....
- Une expérience dans le domaine de la solidarité internationale sera un plus.

Compétences et qualités requises :

- Sens commercial, maîtrise des techniques de négociation,
- Force de proposition, créativité,
- Ecoute et empathie,
- Force de persuasion,
- Réactivité et disponibilité,
- Goût du travail en équipe, ténacité et persévérance, autonomie, rigueur,
- Intérêt pour la cause soutenue par CARE
- Bonne connaissance bureautique (Pack Office)

Langues :

- Maîtrise indispensable du Français et de l'Anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.
- La pratique de l'espagnol est un plus

Conditions et modalités de candidature

Contrat : Contrat à durée déterminée de remplacement de septembre 2021 à février 2022 (pour un remplacement de congé maternité)

Statut : Cadre

Date de début : Septembre 2021

Salaire : **41 051** bruts annuels + **Avantages** (tickets restaurants - 9€ dont 5€ pris en charge par CARE + 50% carte de transport + mutuelle)

Lieu de travail : Paris, 19^e

Déplacements : à prévoir occasionnellement



Comment postuler ?

Les candidat-e-s intéressé-e-s doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation en français à recrutement.partenariat@carefrance.org

Merci d'indiquer la référence : **Responsable Partenariats Entreprises**

Date-limite de candidature : 09/07/2021

CARE encourage la diversité dans ses recrutements. À compétences égales, CARE étudie les candidatures des femmes et des hommes de manière équitable.

En raison d'un grand nombre de candidatures, nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chaque postulant. Seules les personnes sélectionnées seront contactées directement. Si vous n'avez pas reçu de réponse de notre part dans les 4 semaines suivant l'envoi de votre candidature, veuillez considérer votre candidature comme non retenue.

Nous tenons également à vous préciser que : compte tenu de la RGPD (la Réglementation Générale sur la Protection des Données), en cas de candidature non retenue, nous ne conserverons pas votre dossier de candidature ni aucune information personnelle vous concernant. Tout dossier sera détruit.

CARE France applique une tolérance zéro face à l'exploitation, aux abus sexuels et à la maltraitance des femmes et des enfants et mobilise tous ses employés dans la mise en œuvre de sa politique globale.

CARE France contactera les précédents employeurs des candidats à ce poste pour déterminer s'ils ont été reconnus coupables d'infraction aux codes de conduite en matière de harcèlement, d'exploitation ou d'abus sexuel ou de fraude, ou bien si une enquête était en cours au moment de la rupture du contrat de travail précédent, sur des faits de ce type. La transmission d'une candidature sur ce poste entraîne l'acceptation de ce dispositif de recueil d'informations auprès des précédents employeurs.