



OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR.TRICE ADJOINT.E DEVELOPPEMENT ET QUALITE DES PROGRAMMES

CDD 1 an, temps plein – Poste basé à Antananarivo, Madagascar

Date limite de candidature : **19 Septembre 2021**

Contexte

Fondé en 1945, CARE est l'un des plus grands réseaux humanitaires mondiaux, apolitique et non confessionnel. Notre mission est de lutter contre l'extrême pauvreté. CARE met en place des projets d'urgence et de développement dans des domaines complémentaires les uns des autres : éducation, sécurité alimentaire, santé eau potable, développement d'activités génératrices de revenus en impliquant les communautés et en collaborant avec des partenaires locaux. CARE défend les droits des femmes et soutient leur autonomisation.

En 2020, CARE était présent dans 100 pays.

L'association CARE France est membre du réseau CARE International. En 2020, CARE France est intervenue dans 30 pays et a la charge managériale des bureaux du Liban, du Cameroun et de Madagascar. CARE Madagascar emploie 140 collaborateurs, pour un portefeuille annuel de projets d'environ 6M€.

Pour en savoir plus sur CARE France : www.carefrance.org

Descriptif de la mission

CARE France recherche pour le bureau de CARE International à Madagascar, un.e **Directeur.trice Adjoint.e** chargé.e du **développement et de la qualité des programmes**.

Objectif général de la mission

Le/La Directeur/trice Pays Adjoint.e – Développement et qualité des programmes supervise la conception des nouveaux projets et le suivi et l'évaluation de tous les projets. Il/elle s'assure que les standards de qualité sont respectés, dans le cadre de la stratégie du bureau pays. Il/elle est responsable du renforcement de capacité des partenaires. Ce poste est rattaché au / à la Directeur.trice pays et travaille en étroite collaboration avec le/la Directeur.trice adjoint.e en charge de la mise en œuvre des programmes.

Missions principales

Contribuer à l'élaboration des documents de cadrage stratégique du bureau pays et inscrire son activité dans ces cadres

- Contribuer aux exercices d'élaboration de la stratégie pays du bureau Pays sous le pilotage du directeur.trice pays
- Co-piloter l'élaboration de la stratégie de partenariat, de la stratégie de redevabilité avec le/la Directeur.trice en charge de la mise en œuvre des projets
- Assurer l'élaboration de toute autre stratégie nécessaire à la mission
- Assurer la cohérence des stratégies programme avec le plan stratégique du bureau pays, les plans de développement nationaux, la vision et les principes de programmation de CI et les priorités actuelles de programmation de CARE.

- Participer à veiller à ce que tous les programmes et projets soient conformes et contribuent à la réalisation des objectifs du plan stratégique du bureau pays.

Piloter la conception de nouveaux projets en accord avec la stratégie globale du pays

- Contribuer à une analyse partagée du contexte du pays afin de garantir une compréhension actualisée du contexte socio-économique du pays, des tendances, des bailleurs, des besoins et des gaps, de la présence des acteurs dans le pays pour identifier les besoins et les problématiques humanitaires ou structurels.
- Contribuer à l'identification et l'obtention de financement pour les initiatives du bureau pays.
- Piloter le processus d'écriture de projets en s'appuyant sur les expertises techniques présentes dans l'équipe, et assurer le suivi des propositions jusqu'à la décision finale du bailleur
- Valider les propositions de projet, vérifier la cohérence entre budget et narratif
- Contribuer à l'approche transversale prônée par la mission.

Garantir la qualité des projets à travers la mise en œuvre d'un système de suivi, évaluation redevabilité et capitalisation des projets

- S'assurer de la mise en place de systèmes de suivi et d'évaluation appropriés sur chaque projet et en transversal sur l'ensemble du portefeuille du bureau
- Garantir le respect des normes de qualité technique de CI dans les projets
- S'assurer de la mise en place des mécanismes de redevabilité
- Garantir le respect du Do No Harm dans la conception et la mise en œuvre des projets
- S'assurer pour toutes les interventions que les leçons apprises soient capitalisées, partagées et prises en compte pour une amélioration constante des projets

Garantir la qualité et la durabilité des partenariats conclus au service des programmes du bureau-pays

- Contribuer au développement de partenariats stratégiques pour promouvoir la vision et les principes de programmation de CARE
- Identifier les besoins de renforcement de capacité pour les partenaires stratégiques, la définition conjointe de plans de renforcement
- S'assurer du renforcement de capacité des partenaires
- Veiller à ce que les partenaires comprennent les stratégies de programme du bureau pays.
- Contribuer au suivi des partenaires d'implémentation et de la qualité de leurs interventions en s'assurant qu'ils respectent les standards et cadres nationaux, internationaux et de CI

Assurer le management de l'équipe de coordinateurs/spécialistes techniques (entre 5 et 10 collaboratrices et collaborateurs)

- Assurer la planification des besoins en ressources humaines du département sous sa supervision
- Recruter et superviser la formation et l'orientation du personnel sous sa supervision directe
- Veiller à la bonne mise en œuvre du système de gestion de performance de CARE pour ses supervisés directs
- Identifier les stratégies nécessaires de développement du personnel, de développement de carrière et de planification des successions pour ses supervisés directs et s'assurer en collaboration avec les RH de l'orientation globale des nouveaux staffs.
- Identifier les talents et contribuer à mettre en place un programme de coaching/mentoring en accord avec le service des ressources humaines de CARE
- Promouvoir un environnement de travail productif respectueux du code de conduite, avec une tolérance zéro pour les abus verbaux et physiques ou la discrimination contre d'autres personnes pour des raisons de race, de couleur, de sexe ou de croyance

Profil recherché

Formation et expérience

- Vous avez au moins 8 ans d'expérience dans le secteur humanitaire ou du développement, dont une expérience solide en gestion de programme et/ou développement de projet et/ou d'expertise technique y compris sur des projets multisectoriels.
- Une expérience précédente en tant que directeur de projet ou coordinateur programme ou équivalente et idéalement à des postes de direction équivalents
- Vous maîtrisez le développement stratégique multisectoriel en environnements complexes, l'utilisation de systèmes complexes de mesure d'impact et la fondation d'alliances stratégiques incluant les parties prenantes locales (OSC / secteurs privés / institutions et ou académies recherche-action...)
- Vous avez une maîtrise de plusieurs domaines dont EAH, sécurité alimentaire et moyen de subsistance, réduction des risques et catastrophe, changement climatique ou genre.
- Une solide compréhension du contexte des opérations humanitaires, notamment de Sphère, du système humanitaire, des bailleurs (Union Européenne, AFD, USAID...)

Compétences et qualités requises

- Excellentes qualités managériales, interpersonnelles et organisationnelles. Vous savez faire preuve de leadership et appréciez d'accompagner la montée en compétences de vos collaboratrices et collaborateurs.
- Compétences de conception et d'écriture de projets multisectoriels complexes (>5M EUR) et vos capacités de synthèse
- Vous savez travailler en équipe pluridisciplinaire et multiculturelle et maîtrisez les méthodes et outils collaboratifs
- Vous avez également une solide expérience de représentation et de négociation avec les bailleurs institutionnels et les divers forums de coordination humanitaire (Cluster, Working Group, etc.).
- Vous êtes un.e excellent.e communicant.e tout en vous adaptant à votre audience. Vous pouvez faire plusieurs tâches simultanément tout ayant la capacité de prioriser, et vous avez un bon esprit d'équipe.
- Connaissance des outils et méthodes de planifications (organisation du travail, chronogrammes d'activités, coordinations d'équipes)
- Capacité à opérer efficacement dans des circonstances éprouvantes, y compris de stress, de risques élevés de sécurité
- Conscience et sensibilité à l'égard du genre et de la diversité
- Connaissances admin/financières suffisantes pour la compréhension/relecture de rapports financiers/ budgets et mener une bonne analyse financière de projets complexes (consortium, projets multi-pays, >5 M EUR)
- Maîtrise du pack office
- Connaissance du contexte de Madagascar est un plus

Langues

- Une parfaite maîtrise du français et une maîtrise professionnelle de l'anglais sont exigées

Conditions et modalités de candidature

Contrat : contrat à durée déterminée d'usage d'un an renouvelable

Date de début : **Septembre 2021**

Salaire : Fonction du profil et de l'expérience, selon la grille salariale de CARE France + prise en charge de frais de vie selon conditions applicables aux personnels internationaux CARE France. Le poste est éligible au statut « accompagné ».

Lieu de travail : Poste basé à Antananarivo, à Madagascar. 20% du temps en déplacement, essentiellement sur les bases situées dans d'autres régions de Madagascar.

Comment postuler ?

Les candidat-e-s intéressé-e-s doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation à l'adresse suivante : dnsrecrutement@carefrance.org en mentionnant la référence « Dir développement qualité Madagascar »

Date limite de candidature : **19/09/2021** (les candidatures seront étudiées en continu jusqu'à cette date)

CARE encourage la diversité dans ses recrutements. À compétences égales, CARE étudie les candidatures des femmes et des hommes de manière équitable.

En raison d'un grand nombre de candidatures, nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chaque postulant. Seules les personnes sélectionnées seront contactées directement. Si vous n'avez pas reçu de réponse de notre part dans les 4 semaines suivant l'envoi de votre candidature, veuillez considérer votre candidature comme non retenue.

Nous tenons également à vous préciser que : compte tenu de la RGPD (la Règlementation Générale sur la Protection des Données), en cas de candidature non retenue, nous ne conserverons pas votre dossier de candidature ni aucune information personnelle vous concernant. Tout dossier sera détruit.

CARE France applique une tolérance zéro face à l'exploitation, aux abus sexuels et à la maltraitance des femmes et des enfants et mobilise tous ses employés dans la mise en œuvre de sa politique globale.

CARE France contactera les précédents employeurs des candidats à ce poste pour déterminer s'ils ont été reconnus coupables d'infraction aux codes de conduite en matière de harcèlement, d'exploitation ou d'abus sexuel ou de fraude, ou bien si une enquête était en cours au moment de la rupture du contrat de travail précédent, sur des faits de ce type. La transmission d'une candidature sur ce poste entraîne l'acceptation de ce dispositif de recueil d'informations auprès des précédents employeurs.