



## Offre d'emploi

### REFERENT TECHNIQUE RESILAC – BASSIN DU LAC TCHAD

CDD de 12 mois dès que possible

à temps plein, basé à N'Djamena et non-accompagné

**Date-limite de candidature : 19/09/2021**

#### Contexte

---

Fondé en 1945, CARE est l'un des plus grands réseaux humanitaires mondiaux, apolitique et non confessionnel. Notre mission est de lutter contre l'extrême pauvreté. CARE met en place des projets d'urgence et de développement dans des domaines complémentaires les uns des autres : éducation, sécurité alimentaire, santé eau potable, développement d'activités génératrices de revenus en impliquant les communautés et en collaborant avec des partenaires locaux. CARE défend les droits des femmes et soutient leur autonomisation. En 2020, CARE France est intervenue dans une trentaine de pays et a la charge managériale des bureaux du Liban, du Cameroun et de Madagascar. Le volume annuel de ressources est de 38,4 M€. L'équipe présente à Paris regroupe une soixantaine de personnes. Pour en savoir plus sur CARE : [www.carefrance.org](http://www.carefrance.org)

#### Étendue des responsabilités et mission dans sa zone d'affectation

CARE, fort de plus de 40 années de présence dans la sous-région, s'inscrit dans une démarche d'intervention globale dans la zone dite du Bassin du Lac Tchad (BLT). CARE France est membre du consortium RESILAC, au côté d'Action Contre la Faim (chef de file), et du groupe URD. Le projet **RESILAC** (redressement économique et social inclusif du Lac Tchad) est au carrefour des enjeux humanitaires liés à la crise sécuritaire régionale qui y sévit, des enjeux socio-économiques qui en résultent, des enjeux climatiques et de développement pour ce bassin historiquement foisonnant.

Un cadre passionnant alliant l'urgence, le relèvement et le développement durable autour de trois piliers opérationnels (cohésion sociale entre les communautés, redressement économique et renforcement institutionnel des acteurs clés de la région) et d'un pilier gestion de connaissances.

C'est à ce projet régional déployé dans la région de Diffa au Niger, l'Etat de Borno au Nigéria, la Province du Lac au Tchad et la région de l'Extrême-Nord du Cameroun et coordonné par un bureau technique basé à Ndjamenà que vous pouvez prendre part. Vous travaillerez sur le volet cohésion sociale au sein du bureau régional du projet, à N'Djamena et serez en permanence en relation avec les équipes des 4 pays, les sièges des organisations membres du Consortium et les points focaux communication des bailleurs.

Le volet cohésion sociale (pilier 1) du projet RESILAC est mis en œuvre en collaboration avec des partenaires tels que Search for Common Ground au Nigéria et les ONG locales partenaires du CCFD au Cameroun et au Tchad.

Pour plus d'informations sur le projet, consultez le site web dédié : [www.resilac.net](http://www.resilac.net) !

#### Descriptif de la mission

---

##### OBJECTIF GENERAL DE LA MISSION

**Garantir la qualité technique et la cohérence régionale des interventions relevant du Pilier 1 (Cohésion Sociale) du programme RESILAC. Cela inclut :**

- Analyse par les communautés de leur environnement, de ses contraintes, et d'actions pour y remédier



- Dialogue inter-acteurs locaux et mécanisme de résolution des conflits
- Soutien aux organisations communautaires de base
- Mécanismes de concertation pour un accès équitable aux ressources naturelles visant la prévention et gestion des conflits de source foncière et l'identification d'approches répliquables.

## RESPONSABILITES ET TACHES PRINCIPALES

1. **Assurer la diffusion d'information et le partage d'expérience sur le pilier 1 au sein du projet RESILAC** : veille des connaissances produites en termes de cohésion sociale ; diffusion d'informations au sein du projet RESILAC et des organisations membres du consortium et partenaires, assurer le recensement des bonnes pratiques et le partage d'expérience entre les 4 pays d'intervention.
2. **Contribuer à l'orientation stratégique et à veiller à l'application des approches et méthodologies du pilier 1** : coordination des activités ; révision des notes méthodologiques et fiches techniques et des outils ; articulation avec les autres piliers ; intégration des thématiques transversales (et notamment le genre) ; alignement et complémentarité avec les autres programmes similaires dans la zone BLT.
3. **Assurer l'appui technique aux équipes pays du pilier 1 et le suivi de gestion de projet** : réaliser des visites de suivi dans les 4 pays du programme ; assurer la supervision fonctionnelle des responsables pilier relevant du Pilier 1 et leur apporter un appui technique thématique ; développer les compétences techniques des équipes et assurer leur renforcement de leurs capacités ; ; émettre et suivre les recommandations techniques ; assurer le suivi des indicateurs du projet ; assurer le suivi de la progression des activités en accord avec les méthodologie de mise en œuvre du pilier 1 ; assurer la qualité globale de mise en œuvre du programme en conformité avec les règles et normes techniques internationales.
4. **Assurer la redevabilité, la capitalisation, le reporting, la communication et la communication externe pour le pilier 1** : produire des documents de capitalisation interne et externe et diffusion des bonnes pratiques et leçons apprises ; cartographier et connaître les acteurs-clés sur les thématiques du Pilier 1, et entretenir un réseau de relations extérieures avec les acteurs impliqués sur les questions liées au Pilier 1 ; représenter l'équipe RESILAC dans des foras en lien avec les thématiques du pilier 1 ; contribuer activement au plaidoyer régional ; consolider au niveau régional les rapports internes et bailleur relatifs au Pilier 1.

## Profil recherché

---

### Formation

- Formation BAC+5 en gestion de projets humanitaires ou de développement, action sociale, sciences politiques ou équivalent

### Compétences techniques

- Au moins 5 ans d'expérience dans l'aide humanitaire sur le terrain, dans des projets de développement ou des projets de transitions urgence-développement, avec une expérience d'au moins un an à des postes de coordination technique en ONG dans les domaines de la cohésion sociale, de la prévention et la résolution de conflits, la gestion des ressources naturelles, l'approche communautaire, les femmes ou autres domaines équivalents ;
- Connaissance des thématiques transversales est un plus : genre, adaptation au changement climatique, , gestion des risques et des catastrophes ;
- Excellente capacité de synthèse et de rédaction, et enclin aux travaux d'écriture
- Maîtrise des outils informatiques (pack office);
- Bonnes compétences managériales, relationnelles et en diplomatie



- Expérience en consortium (multi-partenaires) ou en projet multi-pays est un plus ;
- Forte expérience dans la représentation auprès des bailleurs de fonds, des organisations partenaires et dans les groupes de coordination ;
- Excellente capacité d'organisation, de planification et de priorisation ;
- Innovant, autonome et flexible, capable de trouver des solutions rapidement et de s'adapter à des contextes évolutifs ;
- Excellente capacité d'écoute, de communication, de négociation et d'animation ;
- Capable de travailler sous pression et dans des contextes et conditions difficiles (insécurité).

#### Langues

- Bonne maîtrise du français et de l'anglais, à l'écrit comme à l'oral.

#### Conditions et modalités de candidature

---

**Contrat** : CDD de 12 mois, à temps plein

**Date de début** : Dès que possible

**Statut** : Salarié, Poste non accompagné

**Salaires** : Selon grille des salaires de CARE France (+ mutuelle, logement)

**Lieu de travail** : Tchad (N'Djamena), avec déplacements fréquents vers le Cameroun, le Niger et le Nigeria

#### Comment postuler ?

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation en français à [recrutement.programmes@carefrance.org](mailto:recrutement.programmes@carefrance.org)

Merci d'indiquer en objet la Référence : **Référent Technique RESILAC**.

**Date-limite de candidature** : 19/09/2021

**CARE encourage la diversité dans ses recrutements. À compétences égales, CARE étudie les candidatures des femmes et des hommes de manière équitable.**

*En raison d'un grand nombre de candidatures, nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chaque postulant. Seules les personnes sélectionnées seront contactées directement. Si vous n'avez pas reçu de réponse de notre part dans les 4 semaines suivant l'envoi de votre candidature, veuillez considérer votre candidature comme non retenue.*

**Nous tenons également à vous préciser que : compte tenu de la RGPD (la Réglementation Générale sur la Protection des Données), en cas de candidature non retenue, nous ne conserverons pas votre dossier de candidature ni aucune information personnelle vous concernant. Tout dossier sera détruit.**

**CARE France applique une tolérance zéro face à l'exploitation, aux abus sexuels et à la maltraitance des femmes et des enfants et mobilise tous ses employés dans la mise en œuvre de sa politique globale.**

**CARE France contactera les précédents employeurs des candidats à ce poste pour déterminer s'ils ont été reconnus coupables d'infraction aux codes de conduite en matière de harcèlement, d'exploitation ou d'abus sexuel ou de fraude, ou bien si une enquête était en cours au moment de la rupture du contrat de travail précédent, sur des faits de ce type. La transmission d'une candidature sur ce poste entraîne l'acceptation de ce dispositif de recueil d'informations auprès des précédents employeurs.**