



Offre d'emploi
CHARGE D'AUDITS
CARE France

CDI A temps plein

Date-limite de candidature : **15/05/2022**

Contexte

Fondé en 1945, CARE est l'un des plus grands réseaux humanitaires mondiaux, apolitique et non confessionnel. Notre mission est de lutter contre l'extrême pauvreté. CARE met en place des projets d'urgence et de développement dans des domaines complémentaires les uns des autres : éducation, sécurité alimentaire, santé eau potable, développement d'activités génératrices de revenus en impliquant les communautés et en collaborant avec des partenaires locaux. CARE défend les droits des femmes et soutient leur autonomisation.

En 2020, CARE était présent dans 104 pays. L'ONG CARE France est membre du réseau CARE international. CARE France intervient dans unetrentaine de pays et a la charge managériale des bureaux du Liban, du Cameroun et de Madagascar. Le volume annuel de ressources est de 38 M€ L'équipe présente à Paris regroupe une soixantaine de personnes. Pour en savoir plus sur CARE : www.carefrance.org

CARE France recherche un « **Chargé d'audits** » pour rejoindre le service Risques, Audit et Contrôle.

Descriptif de la mission

Au sein d'un service dédié à la conformité des activités de CARE France aux engagements contractuels et à l'éthique du secteur de l'aide au développement, le Chargé d'audits aura pour mission principale de coordonner les audits externes. S'agissant d'une création de poste, il / elle aura pour mission d'améliorer en continu les processus d'organisation et de suivi dédiés. Il / elle participera aux travaux d'audit interne.

Les principales fonctions

1 - Assurer pour le siège la réponse aux audits externes en lien avec les interlocuteurs du département programmes et des bureaux pays

- Planifier et mettre à jour le calendrier des audits contractuels et en assurer la communication aux intervenants concernés
- Organiser le travail de préparation et de suivi des audits, selon les outils, processus internes et termes de références d'audit applicables
- Assurer la remontée des documents et informations nécessaires à l'audit, en garantir la cohérence,
- Négocier auprès des tiers (cabinets d'audits externes), les intérêts de CARE, dans le cadre du processus de réalisation des audits (délais, modalités opérationnelles, etc.)
- Alerter sur les éléments susceptibles de constituer un risque (financier, de conformité ou autre) à l'avenir selon ce qui est observé au cours des audits et des évolutions des bailleurs
- Assurer le suivi des recommandations des audits siège et s'assurer du suivi des recommandations des audits par les Bureaux Pays

2- Contribuer à l'évolution du processus interne de gestions des audits bailleurs publics



- Contribuer à la réflexion sur les axes de travail et améliorations des pratiques internes en lien avec les responsables concernés.
- Contribuer à l'élaboration et à la mise à jour des méthodes, processus et outils liés aux audits externes
- Effectuer des alertes lorsque nécessaires et des propositions pour une mise en adéquation du fonctionnement des audits externes

3- Participer aux travaux d'audit interne pilotés par la Responsable de service

- Préparer et participer à la mission d'audit interne sous la responsabilité de la Responsable de service, conformément au référentiel d'audit et aux normes en vigueur
- Assurer une communication de qualité avec les interlocuteurs concernés pendant la mission d'audit
- Participer à la rédaction d'un rapport d'audit comprenant une analyse de la situation, une présentation des dysfonctionnements et des recommandations

4 - Contribuer à l'évolution et à la promotion de l'audit et du contrôle interne au sein de l'organisation

En lien avec la responsable du service Risques, Audit et contrôle, le/la Chargé des audits externes contribue à assurer la promotion des meilleures pratiques de contrôle interne et l'audit et de sa valeur ajoutée dans l'ensemble de l'organisation : animation de sensibilisation auprès des interlocuteurs internes, réponse aux questions, harmonisation des pratiques dans les bureaux pays.

Profil recherché

Formation et Expériences :

- Titulaire d'un diplôme supérieur, en école de commerce, en audit ou en finance/gestion ou droit.
- Expérience professionnelle d'au moins 2 à 3 ans en lien avec le contrôle interne ou l'audit (secteur privé ou associatif). Une expérience en cabinet d'audit est un plus.
- Une expérience sur le terrain et/ou au siège d'une ONG ou en lien avec des bailleurs de fonds est un plus

Compétences et qualités requises :

- Compétence technique en gestion financière, contrôle interne, audit, et maîtrise des risques
- Maîtrise de la gestion de projet : anticipation, planification, organisation, communication
- Esprit d'analyse
- Capacité d'analyse des risques en matière de conformité et d'éligibilité
- Bases solides en comptabilité analytique et en contrôle de gestion
- **Langue de travail** : français et anglais. Une bonne maîtrise de l'anglais (à l'oral et à l'écrit) est impérative (travail en collaboration avec des partenaires anglophones). L'espagnol est un plus
- Autonome, éthique et pédagogue
- Capacité d'adaptation et faire preuve d'assertivité
- Bon esprit d'équipe
- Capacité de négociation



Conditions et modalités de candidature

Contrat : CDI

Statut : Non cadre

Date de début : Dès que possible

Salaire : Entre **35 172.92 €** et **37 283.29 €** brut annuel + Avantages (tickets restaurants - 9€ dont 5€ pris en charge par CARE + 50% carte de transport + mutuelle prise en charge à 100%),

23 jours de RTT annuelles.

Possibilité de télétravail 1 à 3 jours/semaine.

Lieu de travail : Paris 19^{ème}

Déplacements à prévoir : Déplacements possibles à l'étranger, en fonction de la situation sanitaire.

Comment postuler ?

Les candidat-e-s intéressé-e-s doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation en français à l'adresse : recrutement.finances@carefrance.org

Merci d'indiquer la référence : « **Poste Chargé d'audits** »

Date-limite de candidature : **15/05/2022**

***CARE encourage la diversité dans ses recrutements.** À compétences égales, CARE étudie les candidatures des femmes et des hommes de manière équitable.*

***En raison d'un grand nombre de candidatures,** nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chaque postulant. Seules les personnes sélectionnées seront contactées directement. Si vous n'avez pas reçu de réponse de notre part dans les 3 semaines suivant l'envoi de votre candidature, veuillez considérer votre candidature comme non retenue.*

***CARE France applique une tolérance zéro face l'exploitation,** aux abus sexuels et à la maltraitance des enfants et mobilise tous ses employés dans la mise en œuvre de sa politique globale.*

***CARE France contactera les précédents employeurs des candidats à ce poste** pour déterminer s'ils ont été reconnus coupables d'infraction aux codes de conduite en matière de harcèlement, d'exploitation ou d'abus sexuel ou de fraude, ou bien si une enquête était en cours au moment de la rupture du contrat de travail précédent, sur des faits de ce type. La transmission d'une candidature sur ce poste entraîne l'acceptation de ce dispositif de recueil d'informations auprès des précédents employeurs.*

***Les CV des candidat.es sont conservés 2 ans après le dernier contact** avec lui/elle si le poste ne lui est pas attribué et qu'il/elle ait donné son accord. Le candidat dispose d'un droit d'accès, de rectification, et de suppression de vos données. Le candidat peut exercer ses droits en adressant un courriel à l'adresse mail mentionnée dans cette offre ou au dpo de CARE France dpo@carefrance.org*