



Offre d'emploi
Responsable Comptable et Finance terrain (H/F)
CARE France
CDI
A temps plein

Présentation de CARE France

Fondé en 1945, CARE est l'un des plus grands réseaux humanitaires mondiaux, apolitique et non confessionnel. Notre mission est de lutter contre l'extrême pauvreté. CARE met en place des projets d'urgence et de développement dans des domaines complémentaires les uns des autres : éducation, sécurité alimentaire, santé, eau potable, développement d'activités génératrices de revenus en impliquant les communautés et en collaborant avec des partenaires locaux.

CARE défend les droits des femmes et soutient leur autonomie. En 2021, CARE France est intervenue dans plus d'une trentaine de pays et a aussi la charge managériale pour le compte du réseau des bureaux du Liban, du Cameroun et de Madagascar ainsi que des opérations via partenaires locaux en Roumanie et en Moldavie.

Le volume annuel de ressources est de 50M€. L'équipe regroupe environ 70 collaborateurs.e.s basé.e.s en France et une vingtaine d'expatrié.e.s.

Pour en savoir plus sur CARE : www.carefrance.org

Mission

OBJECTIF GENERAL :

Rattaché.e au Responsable Administratif et Financier, le/la Responsable Comptable et Finance le seconde pour le suivi comptable (jusqu'à la révision) et financier des bureaux pays : Cameroun, Liban, Madagascar. Un.e chargé.e de contrôle comptable terrain lui est rattaché. Il/Elle est en lien avec les équipes financières et comptables locales ainsi qu'avec le Centre de Services Partagés (SSC). Dans le contexte post migration People Soft, il/elle facilite l'amélioration de l'efficacité comptable et financière locale et l'adhésion aux modes opératoires Care France.

MISSIONS ET RESPONSABILITES :

- 1- Etablir le lien relationnel avec les équipes comptables et financières dans les bureaux pays ainsi qu'avec les équipes de management au siège
- 2- Secondier le RAF dans les pays en contribuant à la mise en place de process et méthodes communes pour tout ce qui concerne le pilotage budgétaire, la comptabilité et la gestion de trésorerie
- 3- Manager le/la chargé.e de contrôle comptable terrain pour qu'il/elle s'assure de la production de données financières fiables par les équipes locales e conformité avec les règles et procédures établies
- 4- Être l'interlocuteur.trice privilégié.e du cabinet d'expertise comptable pour tout ce qui concerne les bureaux pays
- 5- S'inscrire dans le contexte post projet People Soft et contribuer à la mise en place de méthodes et process là où nécessaire et à l'amélioration de l'existant. S'inscrire dans une démarche de partage de meilleures pratiques.
- 6- Contribuer à la mise en place et au respect du planning Soft Close/ Hard Close
- 7- Contribuer à l'identification et la valorisation des risques financiers des bureaux pays en lien avec le département audit interne



Profil recherché

Formation et expériences :

- Formation supérieure école de commerce/ Université
- 5 à 7 ans d'expérience dans un contexte international avec bureaux/ filiales à l'étranger ou cabinet d'audit international
- Familier/ère du rythme des clôtures mensuelles en J+
- Travail en mode projet

Compétences techniques :

- Bonne maîtrise de comptabilité générale, et analytique financière et contrôle de gestion
- Un intérêt et des compétences dans la gestion des ERP (People Soft) sont nécessaires. Maîtrise fonctionnelle et technique d'au moins un ERP appréciée.
- Compréhension de la comptabilité analytique afin de s'adapter aux états légaux et aux besoins d'analyse internes des dirigeants et des opérationnels et des organismes financeurs
- Maîtrise d'Excel (formules avancées, TCD, macros)
- Anglais indispensable

Qualités appréciées :

- Souci d'efficacité et sens du résultat : autonomie, organisation
- Orientation progrès
- Rigueur
- Communication transversale et avec les différents niveaux hiérarchiques : travail en équipe, capacité à opérer et à s'adapter à des interlocuteurs variés dans un environnement international

Conditions et modalités de candidature

Contrat : CDI

Statut : Cadre

Temps de travail : 212 jours / an (forfait-jour)

Date de début souhaitée : le plus tôt possible (merci d'indiquer vos disponibilités)

Rémunération : comprise entre 41,5 K € et 43,3 K € bruts annuels, selon profil

Avantages : mutuelle prise en charge à 100% par CARE France ; tickets-restaurant d'une valeur faciale de 9€, dont 5€ pris en charge par CARE France ; remboursement à hauteur de 75% des abonnements au réseau de transports publics ou forfait mobilité durable ; charte de télétravail (à l'issue de la période d'essai, forfait de 40 ou 80 jours de télétravail par an ; 120 jours à partir d'un an d'ancienneté)

Localisation : 71 rue Archereau, 75 019 Paris

Déplacements : missions terrains occasionnels

Comment postuler ?

Les candidats intéressés enverront leur curriculum vitae et une lettre de motivation en français à l'adresse : recrutement@carefrance.org

Merci d'indiquer la référence : Responsable Comptable et Finance terrain

CARE encourage la diversité dans ses recrutements. À compétences égales, CARE étudie les candidatures des femmes et des hommes de manière équitable.

En raison d'un grand nombre de candidatures, nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chaque postulant.e. Seules les personnes sélectionnées seront contactées



directement. Si vous n'avez pas reçu de réponse de notre part dans les 4 semaines suivant l'envoi de votre candidature, veuillez considérer votre candidature comme non retenue.

Compte tenu de la RGPD (Réglementation Générale sur la Protection des Données), en cas de candidature non retenue, nous ne conserverons pas votre dossier de candidature ni aucune information personnelle vous concernant. **Tout dossier sera détruit.**

CARE France applique une tolérance zéro face à l'exploitation, aux abus sexuels et à la maltraitance des femmes et des enfants et mobilise tou.te.s ses employé.e.s dans la mise en œuvre de sa politique globale.

CARE France contactera les précédents employeurs des candidat.e.s à ce poste pour déterminer s'ils/elles ont été reconnu.e.s coupables d'infraction aux codes de conduite en matière de harcèlement, d'exploitation ou d'abus sexuel ou de fraude, ou bien si une enquête était en cours au moment de la rupture du contrat de travail précédent, sur des faits de ce type. La transmission d'une candidature sur ce poste entraîne l'acceptation de ce dispositif de recueil d'informations auprès des précédents employeurs.