



Offre d'emploi

Responsable de service Audit, Risques et Contrôle (H/F)

CARE France
CDI – A temps plein

Présentation de CARE France

Fondé en 1945, CARE est l'un des plus grands réseaux humanitaires mondiaux, apolitique et non confessionnel. Notre mission est de lutter contre l'extrême pauvreté. CARE met en place des projets d'urgence et de développement dans des domaines complémentaires les uns des autres : éducation, sécurité alimentaire, santé, eau potable, développement d'activités génératrices de revenus en impliquant les communautés et en collaborant avec des partenaires locaux.

CARE défend les droits des femmes et soutient leur autonomie. En 2021, CARE France est intervenue dans plus d'une trentaine de pays et a aussi la charge managériale pour le compte du réseau des bureaux du Liban, du Cameroun et de Madagascar ainsi que des opérations via partenaires locaux en Roumanie et en Moldavie.

Le volume annuel de ressources est de 50M€. L'équipe regroupe environ 70 collaborateurs.e.s basé.e.s en France et une vingtaine d'expatrié.e.s.

Pour en savoir plus sur CARE : www.carefrance.org

Mission

Le/La Responsable de service Audit, Risques et Contrôle est rattaché.e hiérarchiquement aux co-Directeurs Généraux et fonctionnellement au/à la Directeur.trice Administration et Finance du siège de CARE France. Le/La titulaire de ce poste encadre deux chargé.e.s d'audit juniors et assure le management fonctionnel des auditeur.trice.s / contrôleur.euse.s internes dans nos bureaux pays.

La fonction a pour objectif de maîtriser la gestion des risques du siège, des bureaux pays et des projets. Dans le cadre du nouveau plan stratégique de CARE France, le titulaire de ce poste gère l'accompagnement du changement des équipes sous sa responsabilité et l'évolution de son service en lien avec la nouvelle stratégie.

Activités principales

1. Suivre les risques

- Mettre à jour la cartographie des risques CARE France et assurer un suivi du plan d'action
- Mettre en place un suivi des risques dans nos bureaux pays
- Suivre les risques sur les projets
- Participer au processus de validation des nouveaux projets si nécessaire
- Evaluer les risques liés à une intervention dans un nouveau bureau pays
- Suivre la provision pour risques

2. Auditer les bureaux pays et les projets

- Préparer un plan d'audit annuel basé sur l'analyse des risques
- Réaliser des audits de projets / de partenaires / du siège selon les risques identifiés
- Auditer les processus de gestion de nos bureaux pays



3. Participer au renforcement du contrôle interne et à la lutte contre la fraude

- Suivre la mise en œuvre des recommandations des audits internes et externes des projets où CARE France est Lead Member ou CARE Member Partner
- Participer à la définition d'un système de contrôle interne robuste répondant aux attentes des bailleurs
- Accompagner les partenaires de CARE France dans le renforcement du contrôle interne et de la lutte contre la fraude
- Sensibiliser le personnel au contrôle interne et à la fraude
- Être le point focal des remontées et suivi des fraudes
- Mener l'investigation pour tout signalement concernant le siège

4. Renforcer la conformité

- Revoir les aspects conformité dans les documents contractuels afférents aux bureaux pays et aux projets
- En lien avec l'équipe Programmes, assurer une veille des règles et procédures bailleurs
- Participer au renforcement des capacités des équipes du terrain, du siège et des partenaires sur les procédures CARE et bailleurs

5. Coordonner les audits externes

- En lien avec l'équipe Programmes, assurer la coordination des audits externes
- Assurer la gestion des audits externes
- Développer les outils permettant aux bureaux pays et aux partenaires de mise en œuvre une gestion efficace de l'audit externe (préparation, gestion, suivi des recommandations)

6. Assurer le rôle de Data Protection Officer

- Assurer la formation du personnel du siège au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)
- Assurer la clarté et respect des processus pour assurer la documentation des traitements est en place
- Réaliser périodiquement des contrôles pour vérifier la conformité
- Accompagner les partenaires de mise en œuvre dans la protection des données personnelles
- Assurer le suivi et le reporting des indicateurs annuels de recrutement

Relations :

- Internes : les chargé.e.s d'audit juniors, le contrôle de gestion du siège, le/la DAF, la responsable du service RH, le responsable du service finance, le département opérations, le département programmes
- Externes : les directions support des bureaux pays, le commissaire aux comptes et autres auditeur.trice.s externes, les auditeur.trice.s et contrôleur.euse.s de gestion du réseau CARE

Profil recherché

Expériences / Formation :

- Bac +3 en gestion, finance
- 5 ans d'expérience professionnelle minimum, dont 2 à 3 sur le terrain sur des postes d'admin finance
- Parfaite maîtrise de l'anglais indispensable
- Connaissance des règles de bailleurs de fonds
- Expérience en cabinet d'audit est un plus

Compétences techniques et savoir-faire :

- Esprit d'analyse et de synthèse et capacités rédactionnelles



- Méthodologie d'audit
- Analyse des risques en matière de conformité et d'éligibilité
- Identification/investigation du risque de fraude
- Gestion financière, contrôle interne, maîtrise des risques

Qualités attendues :

- Pédagogue, diplomate
- Souci d'efficacité et sens du résultat : autonomie, organisation, management d'équipe
- Recherche de la qualité dans son travail : rigueur, capacité d'analyse, esprit de synthèse
- Communication transversale et avec les différents niveaux hiérarchiques : travail en équipe, capacité à opérer et à s'adapter dans des contextes et interlocuteurs variés dans des environnements internationaux
- Capacité à accompagner le changement

Conditions et modalités de candidature

Type de contrat : Contrat à Durée Indéterminée

Statut : Cadre

Temps de travail : 212 jours / an (forfait-jour)

Date de début souhaitée : dès que possible (merci d'indiquer vos disponibilités)

Rémunération : comprise entre 50 850 € et 54 317 € bruts annuels, selon profil

Avantages : mutuelle prise en charge à 100% par CARE France ; tickets-restaurant d'une valeur faciale de 9€, dont 5€ pris en charge par CARE France ; remboursement à hauteur de 75% des abonnements au réseau de transports publics ou forfait mobilité durable ; charte de télétravail (à l'issue de la période d'essai, forfait de 40 ou 80 jours de télétravail par an ; 120 jours à partir d'un an d'ancienneté)

Localisation : 71 rue Archereau, 75 019 Paris.

Déplacements : environ 30% du temps de travail, dans les bureaux pays CARE France

Comment postuler ?

Les candidat.e.s intéressé.e.s doivent envoyer leur CV et une lettre de motivation en français à l'adresse : recrutement@carefrance.org

Merci d'indiquer la référence : RDS Audit, Risques et Contrôle

Date-limite de candidature : 16/04/2023

CARE encourage la diversité dans ses recrutements. À compétences égales, CARE étudie les candidatures des femmes et des hommes de manière équitable.

En raison d'un grand nombre de candidatures, nous sommes dans l'incapacité de répondre individuellement à chaque postulant.e. Seules les personnes sélectionnées seront contactées directement. Si vous n'avez pas reçu de réponse de notre part dans les 4 semaines suivant l'envoi de votre candidature, veuillez considérer votre candidature comme non retenue.

Compte tenu de la RGPD, en cas de candidature non retenue, nous ne conserverons pas votre dossier de candidature ni aucune information personnelle vous concernant. Tout dossier sera détruit.

CARE France applique une tolérance zéro face à l'exploitation, aux abus sexuels et à la maltraitance des femmes et des enfants et mobilise tous ses employé.e.s dans la mise en œuvre de sa politique globale.

CARE France contactera les précédents employeurs des candidat.e.s à ce poste pour déterminer s'ils/elles ont été reconnu.e.s coupables d'infraction aux codes de conduite en matière de harcèlement, d'exploitation ou d'abus sexuel ou de fraude, ou bien si une enquête était en cours au moment de la rupture du contrat de travail précédent, sur des faits de ce type. La transmission d'une candidature sur ce poste entraîne l'acceptation de ce dispositif de recueil d'informations auprès des précédents employeurs.