



Offre d'emploi

Référent.e genre RESILAC (H/F)

CARE France

Présentation de CARE France

Fondé en 1945, CARE est l'un des plus grands réseaux humanitaires mondiaux, apolitique et non confessionnel. Notre mission est de lutter contre l'extrême pauvreté. CARE met en place des projets d'urgence et de développement dans des domaines complémentaires les uns des autres : éducation, sécurité alimentaire, santé eau potable, développement d'activités génératrices de revenus en impliquant les communautés et en collaborant avec des partenaires locaux. CARE défend les droits des femmes et soutient leur autonomisation. En 2021, CARE était présent dans 102 pays.

Grâce à ses 85 salarié.e.s et 50M€ de budget, elle apporte à ses partenaires sur le terrain : expertise technique, financements, contrôle de gestion, ressources humaines si nécessaire, ainsi que des relais en termes de plaidoyer. Au sein de la confédération, CARE France a été désigné comme membre référent pour le Cameroun, le Liban et Madagascar. Pour en savoir plus sur CARE : www.carefrance.org

Mission

Sous la responsabilité hiérarchique du/de la Responsable programmes Bassin Lac Tchad (80%), basé.e à N'Djamena (Tchad), et du/de la Responsable du département Programmes au Siège, basé.e à Paris, elle/il a pour missions de garantir la qualité technique, la transversalité, la cohérence régionale et l'apprentissage des interventions sur les aspects Genre du programme RESILAC dans les 4 pays d'intervention (Niger, Nigeria, Cameroun et Tchad - 80% du temps) et de fournir un appui technique genre au sein de CARE France (20% du temps).

Responsabilités

A. Programme RESILAC (80%) :

1. Assurer la veille et l'analyse contextuelle sur les thématiques relevant de son périmètre

- Compréhension et analyse des aspects liés au genre ayant trait aux dynamiques socio-économiques et aux sociétés vivant dans le Bassin Lac Tchad (BLT)
- Accompagner les bureaux pays dans la réalisation des analyses genre
- Assurer la veille sur les indicateurs liés au genre dans les pays de la région du BLT
- Suivre les programmations similaires dans le BLT et les stratégies / positionnement / produits de connaissances des acteurs.trices/bailleurs en lien avec la thématique dans la région
- Produire et diffuser des notes d'analyse sur le contexte et son évolution
- S'informer sur les innovations et leçons apprises de son secteur d'activité afin de contribuer activement à la promotion des bonnes pratiques

2. Contribuer aux orientations stratégiques et à la cohérence des approches et suivre leur mise en œuvre

- Mettre à disposition du consortium tous les outils nécessaires pour la prise en compte du genre
- Promouvoir et soutenir la bonne coordination des activités Genre au sein du pays, en tenant compte les différences organisationnelles de chaque partenaire
- Elaborer des notes de cadrage méthodologique
- Valider les étapes clés, méthodologies (TDR) produites par les pays sur les aspects Genre du projet
- Revoir toutes les méthodologies produites sur les autres composantes pour assurer l'intégration du genre
- Assurer en concertation avec les bureaux pays l'appui et le conseil auprès des points focaux genre et équipes de mise en œuvre
- Veiller à l'articulation des approches avec les autres composantes du projet
- Proposer une méthodologie et assurer le suivi des indicateurs du projet consolidés au niveau régional



- S'assurer que les modifications proposées par les pays lors des révisions semestrielles ou annuelles soient cohérentes et proposer des ajustements, le cas échéant
- 3. Garantir la qualité et la redevabilité du programme (envers les populations et les bailleurs)**
- Réaliser un plan d'action genre régional et par pays, et assurer le suivi de chaque plan
 - Réaliser des visites de supervision technique, formation et/ou appui dans les zones d'intervention
 - Emettre et suivre les recommandations techniques émises sur les aspects relevant du genre
 - Alerter de toute difficulté majeure rencontrée sur l'application des recommandations et/ou des mesures d'adaptation qui s'imposent sur les aspects relevant du genre
 - Développer les compétences techniques sur la thématique genre des équipes terrain en concertation avec les coordinateurs.trices techniques des bureaux pays
 - Contribuer à la revue des rapports pays et à l'élaboration au niveau régional des rapports bailleurs et autres contenus nécessaires (copils, notes, etc.) sur les aspects relevant du genre
 - Promouvoir le respect des normes, standards nationaux et internationaux sur les aspects relevant du genre
 - Encourager la qualité globale de mise en œuvre du programme en conformité avec les règles, les orientations et les normes techniques internationales, les documents de cadrage, ainsi que les ouvrages techniques de CARE et des autres partenaires de mise en œuvre sur les aspects relevant du genre
 - Promouvoir les mécanismes de plainte visant à la transparence et à l'éthique des projets, ainsi que les principes du « Ne pas Nuire »
- 4. Assurer, dans sa dimension régionale et transfrontalière, la mise en place et l'animation d'un cadre d'apprentissage et de partage au sein du projet**
- Mettre en place et animer le groupe de travail régional sur le Genre entre les ONG du projet favorisant des approches régionales, voire transfrontalières
 - Créer et animer un cadre favorisant le partage des expériences et pratiques entre les responsables/points focaux Genre sur le terrain
 - Organiser et animer les échanges entre les équipes des 4 pays relevant du volet Genre
 - Contribuer activement à la mise en œuvre de la stratégie de capitalisation en développant des outils pour les pays, capitalisant et diffusant les leçons apprises/produits auprès des autres pays du programme sur les aspects relevant du genre
 - Superviser/accompagner le travail de capitalisation des équipes pays sur les aspects relevant du genre
 - Contribuer à la production de contenus et l'animation des discussions au sein de l'Alliance RESILAC 2 – sur les aspects relevant du Genre
 - Promouvoir et contribuer à la communication interne du projet
 - Proposer au siège de CARE France des articles pour la Newsletter technique ou des supports externes sur les aspects relevant du genre
- 5. Contribuer au plaidoyer d'influence et la coordination avec les autres acteurs**
- Contribuer activement à la production de note de positionnement et d'outils d'information pertinents pour les politiques et les acteurs de l'aide
 - Contribuer à la mise en œuvre des actions de plaidoyer régional et à l'appui celles nationales
 - Suivre les programmations similaires dans le Bassin du Lac Tchad et les stratégies des acteurs et actrices du consortium dans les pays d'intervention, afin d'assurer l'alignement et la complémentarité avec le programme RESILAC (synergies) et formuler des recommandations / alertes
 - Tenir à jour la cartographie et connaître les acteurs et actrices-clés sur la thématique genre dans le Bassin du Lac Tchad
 - Développement et entretenir un réseau de relations extérieures avec les acteurs et actrices impliqués dans la thématique genre
 - Représenter l'équipe RESILAC dans des fora en lien avec la thématique genre en vue de partager les pratiques
 - Identifier et proposer des partenariats opérationnels, académiques, institutionnels ou privés aux équipes pays et au niveau régional



B. Département Programmes CARE France (20%)

6. Appui technique genre au sein de CARE France

- Fournir un soutien technique aux chargé·es/responsables programmes de CARE France pour l'identification et l'analyse des problématiques genre dans les pays d'intervention
- S'assurer que les outils, guides, protocoles et modules de formation sur le genre soient utilisés dans les projets de CARE France
- Appuyer le travail stratégique sur le genre au sein de CARE France
- Rechercher de nouvelles opportunités de financement sur le genre
- S'assurer que les données clés sont rassemblées, analysées et qu'elles contribuent à la planification
- Connaître et partager de manière appropriée les outils et ressources clés liées au genre avec le personnel afin de leur permettre d'améliorer la qualité de leur travail
- Collaborer étroitement avec la/le référent·e Genre de CARE France et la/le Chargé·e genre et plaider sur les politiques en matière de genre
- Travailler en réseau au sein de CARE International et contribuer à la discussion principale sur le genre au sein de l'organisation
- Participer au CARE International Gender Network (CIGN)

Profil recherché

Formation et expériences :

- Formation Bac+5, dans les domaines du genre, de l'humanitaire et/ou du développement, relations internationales, sciences politiques, économiques ou sociales, ou autres formations pertinentes
- Au moins 3 ans d'expérience terrain (l'expérience dans la zone d'intervention est un atout)
- Expérience en siège valorisée
- Très bonne connaissance de la thématique genre
- Connaissance des enjeux genre et développement dans les pays africains
- Connaissance des outils genre de CARE serait un atout
- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais

Compétences techniques requises :

- Maîtrise du cycle de projets
- Maîtrise de l'approche genre
- Capacités d'analyse
- Bonnes qualités rédactionnelles
- Capacité à synthétiser et à diffuser l'information
- Représentation institutionnelle
- Connaissance des problématiques et du fonctionnement du secteur du développement et de la solidarité internationale

Qualités recherchées :

- Autonomie, polyvalence et flexibilité
- Bonne compréhension des différences interculturelles
- Qualités relationnelles, écoute et diplomatie
- Rigueur et professionnalisme

Conditions et modalités de candidature

Contrat : CDI

Statut : cadre

Temps de travail : forfait-jour (212 jours par an)

Date de début souhaitée : dès que possible (merci d'indiquer vos disponibilités)

Salaire : selon profil



Avantages : mutuelle prise en charge à 100% par CARE France ; tickets-restaurant d'une valeur faciale de 9€, dont 5€ pris en charge par CARE France ; remboursement à hauteur de 75% des abonnements au réseau de transports publics ou forfait mobilité durable ; charte de télétravail (à l'issue de la période d'essai, forfait de 40 ou 80 jours de télétravail par an ; 120 jours à partir d'un an d'ancienneté)

Lieu de travail : Siège de CARE France, avec des déplacements dans les pays d'intervention (Cameroun, Niger et Nigeria) et notamment au siège de la coordination du programme RESILAC (Tchad).

Comment postuler ?

Les personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation en français via l'adresse : recrutement@carefrance.org

Merci d'indiquer en objet du mail : Référent.e Genre RESILAC

CARE encourage la diversité dans ses recrutements. À compétences égales, CARE étudie les candidatures des femmes et des hommes de manière équitable.

CARE France applique une tolérance zéro face à l'exploitation, aux abus sexuels et à la maltraitance des femmes et des enfants et mobilise tou.te.s ses employé.e.s dans la mise en œuvre de sa politique globale.