



## Offre d'emploi

### Chargé.e d'audits

### CDI

#### Présentation de CARE France

---

Fondé en 1945, CARE est l'un des plus grands réseaux humanitaires mondiaux, apolitique et non confessionnel. Notre mission est de lutter contre l'extrême pauvreté. CARE met en place des projets d'urgence et de développement dans des domaines complémentaires les uns des autres : éducation, sécurité alimentaire, santé, eau potable, développement d'activités génératrices de revenus en impliquant les communautés et en collaborant avec des partenaires locaux. CARE défend les droits des femmes et soutient leur autonomisation.

Pour en savoir plus sur CARE : [www.carefrance.org](http://www.carefrance.org)

#### Descriptif de la mission

---

Au sein d'un service dédié à la conformité des activités de CARE France aux engagements contractuels et à l'éthique du secteur de l'aide au développement, le/la Chargé.e d'audits aura pour mission principale de coordonner les audits externes. Il/Elle aura également pour mission d'améliorer en continu les processus d'organisation et de suivi dédiés. Il/Elle participera aux travaux d'audit interne.

#### **1. Assurer pour le Siège la réponse aux audits externes en lien avec les interlocuteur.trice.s du département Programmes et des bureaux pays**

- Planifier et mettre à jour le calendrier des audits contractuels et en assurer la communication aux intervenant.e.s concerné.e.s
- Organiser le travail de préparation et de suivi des audits, selon les outils, processus internes et termes de références d'audit applicables
- Assurer la remontée des documents et informations nécessaires à l'audit, en garantir la cohérence
- Négocier auprès des tiers (cabinets d'audits externes) les intérêts de CARE, dans le cadre du processus de réalisation des audits (délais, modalités opérationnelles, etc.)
- Alerter sur les éléments susceptibles de constituer un risque (financier, de conformité ou autre) à l'avenir selon ce qui est observé au cours des audits et des évolutions des bailleurs
- Assurer le suivi des recommandations des audits siège et s'assurer du suivi des recommandations des audits par les Bureaux Pays

#### **2. Contribuer à l'évolution du processus interne de gestion des audits bailleurs publics**

- Contribuer à la réflexion sur les axes de travail et améliorations des pratiques internes en lien avec les responsables concerné.e.s
- Contribuer à l'élaboration et à la mise à jour des méthodes, processus et outils liés aux audits externes
- Effectuer des alertes, lorsque nécessaire, et des propositions pour une mise en adéquation du fonctionnement des audits externes

#### **3. Participer aux travaux d'audit interne pilotés par le/la Responsable de service**

- Préparer et participer à la mission d'audit interne sous la responsabilité du/de la Responsable de service, conformément au référentiel d'audit et aux normes en vigueur
- Assurer une communication de qualité avec les interlocuteur.trice.s concerné.e.s pendant la mission d'audit
- Participer à la rédaction d'un rapport d'audit comprenant une analyse de la situation, une présentation des dysfonctionnements et des recommandations



#### **4. Contribuer à l'évolution et à la promotion de l'audit et du contrôle interne au sein de l'organisation**

En lien avec le/la responsable du service Audit, Risque, Contrôle, le/la Chargé.e d'audits contribue à assurer la promotion des meilleures pratiques de contrôle interne et d'audit et de sa valeur ajoutée dans l'ensemble de l'organisation : animation de sensibilisation auprès des interlocuteur.trice.s internes, réponse aux questions, harmonisation des pratiques dans les bureaux pays.

#### **Profil recherché**

---

##### **Formation et Expériences :**

- Titulaire d'un diplôme supérieur : école de commerce, audit, finance/gestion ou droit
- Expérience professionnelle d'au moins 2 à 3 ans en lien avec le contrôle interne ou l'audit (secteur privé ou associatif). Une expérience en cabinet d'audit est un plus.
- Une expérience sur le terrain et/ou au siège d'une ONG ou en lien avec des bailleurs de fonds est un plus

##### **Compétences et qualités requises :**

- Compétence technique en gestion financière, contrôle interne, audit, et maîtrise des risques
- Maîtrise de la gestion de projet : anticipation, planification, organisation, communication
- Esprit d'analyse
- Capacité d'analyse des risques en matière de conformité et d'éligibilité
- Bases solides en comptabilité analytique et en contrôle de gestion
- Maîtrise du français et de l'anglais (travail en collaboration avec des partenaires anglophones). L'espagnol est un plus.
- Autonomie, éthique et pédagogie
- Capacité d'adaptation et faire preuve d'assertivité
- Bon esprit d'équipe
- Capacité de négociation

#### **Conditions et modalités de candidature**

---

**Type de contrat :** Contrat à Durée Indéterminée

**Statut :** Employé.e

**Temps de travail :** 39h/semaine (23 jours de RTT par an)

**Date de début souhaitée :** le 10 juillet 2023 (merci d'indiquer vos disponibilités)

**Rémunération :** comprise entre 36 404 € et 38 588 € bruts annuels, selon profil

**Avantages :** mutuelle prise en charge à 100% par CARE France ; tickets-restaurant d'une valeur faciale de 9€, dont 5€ pris en charge par CARE France ; remboursement à hauteur de 75% des abonnements au réseau de transports publics ou forfait mobilité durable ; charte de télétravail (à l'issue de la période d'essai, forfait de 40 ou 80 jours de télétravail par an ; 120 jours à partir d'un an d'ancienneté)

**Localisation :** 71 rue Archereau, 75 019 Paris

**Déplacements internationaux à prévoir :** environ 3 par an

##### **Comment postuler ?**

Les candidat-e-s intéressé-e-s doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre de motivation en français à l'adresse : [recrutement@carefrance.org](mailto:recrutement@carefrance.org)

\*\*\*

**CARE encourage la diversité dans ses recrutements.** À compétences égales, CARE étudie les candidatures des femmes et des hommes de manière équitable.

**CARE France applique une tolérance zéro face l'exploitation,** aux abus sexuels et à la maltraitance des enfants et mobilise tous ses employés dans la mise en œuvre de sa politique globale.