



Offre d'emploi

Responsable de programmes Bassin du Lac Tchad (H/F)

Contrat à Durée Déterminée d'Usage - 1 an

Contexte

CARE, c'est l'une des plus grandes associations de solidarité, apolitique et laïque, au monde. En 2022, nous avons aidé plus de 100 millions de personnes à sortir de l'extrême pauvreté avec des résultats concrets et durables. Pour cela, nous agissons contre les principaux défis de notre époque : inégalités hommes-femmes, changement climatique, crises humanitaires... En 2022, CARE était présent dans 102 pays. CARE France a été créée en 1983. Grâce à ses 90 salarié.e.s et €65M de budget, elle apporte à ses partenaires sur le terrain : expertise technique, financements, contrôle de gestion, ressources humaines si nécessaire, ainsi que des relais en termes de plaidoyer

Pour en savoir plus sur CARE : www.carefrance.org

Descriptif de la mission

Ce poste a pour mission d'assurer la mise en œuvre du projet RESILAC 2, de développer le portefeuille programmatique de CARE France dans la région (Bassin du Lac Tchad et le Sahel) et de représenter CARE France dans la région. Le/La Responsable de programmes Bassin du Lac Tchad développera les relations avec les représentant.e.s de CARE, ses partenaires et les bailleurs de fonds, en particulier institutionnels. Il/Elle contribuera à assurer et à améliorer la qualité de mise en œuvre du projet RESILAC 2 et d'autres projets qui pourront être développés dans la région.

1. Appui ad hoc au développement de propositions de projet

- Assurer une veille géopolitique sur les CO de sa zone géographique ; comprendre et anticiper le contexte sécuritaire et les risques des projets
- Garantir une veille stratégique et appuyer les actions liées aux objectifs clés
- Connaître et appréhender les stratégies et priorités des principaux bailleurs pertinents pour le périmètre géographique / thématique
- Appuyer de manière ad hoc pour répondre aux appels à proposition quand pertinent et développer et pour mettre en œuvre une stratégie de démarchage pour l'obtention de financements en gré à gré

2. S'assurer de la bonne mise en œuvre programmatique du projet RESILAC 2 et de la maximisation de l'impact pour les participant.e.s

- Accompagner le démarrage des projets et y intégrer la prévention des risques dans les programmes ainsi que d'autres priorités transversales (genre, adaptation aux changements climatiques, etc.)
- Former les équipes projets à assurer la qualité du suivi programmatique et contractuel des projets
- Entretenir une relation de qualité avec le(s) bailleur(s) et s'assurer de la qualité des visites sur le terrain
- Gérer les relations partenariales
- Enrichir et mettre à jour les outils de reporting internes
- Relire et corriger les rapports narratifs et financiers
- Gérer la communication / visibilité et plaidoyer en fonction du projet
- Capitaliser sur les projets suivis et valoriser les résultats et leçons apprises

3. Gérer les aspects administratifs et financiers en collaboration avec la Direction Admin&Fi

- Assurer le reporting financier et programmatique (bailleur)
- Gérer la relation de consortia (admin, légal, finances.)
- Gérer les mouvements de trésorerie (envoi et suivi des fonds bailleurs vers terrain ou partenaires ...)
- Contrôler et suivre la bonne mise en œuvre des plans d'achats
- Assurer la négociation des contrats ou appuyer les COs dans ces négociations (budgets et conditions),
- S'assurer de la réalisation des audits et évaluations dans les temps
- Mettre en place une analyse régulière des données financières des projets et suivi des mouvements financiers des projets



- Assurer le suivi financier sur le budget CARE France de la Coordination Régional RESILAC 2
- Anticiper les risques d'inéligibles et informer les finances pour réaliser les provisions nécessaires
- Calculer les soldes de projets terrain et bailleurs en les faisant vérifier par rapport aux données comptables

4. Management d'équipe

- Assurer la supervision hiérarchique du/de la référent.e du pilier genre du projet RESILAC 2

Profil recherché

Formation et expériences :

- Formation universitaire en aide humanitaire internationale, relations internationales, humanitaire et développement, agronomie, etc. Formation en genre serait un atout.
- Au moins 3 ans d'expérience terrain (si possible dans la zone d'intervention), expérience siège valorisée
- Connaissance des principaux bailleurs institutionnels et de leurs procédures (AFD, UE...)
- Connaissance du secteur du développement et de la solidarité internationale
- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais

Compétences techniques requises :

- Bonne qualité rédactionnelle
- Capacité à synthétiser et à diffuser l'information
- Maîtrise du cycle de projets
- Gestion/suivi administratif et financier de projet et gestion de contrats
- Capacité de négociation, de présentation et de représentation
- Capacité managériale

Compétences comportementales attendues :

- Autonomie, polyvalence et flexibilité
- Capacité à travailler en équipe
- Bon relationnel
- Rigueur et professionnalisme
- Bonne gestion du stress
- Bon esprit analytique et de synthèse

Conditions et modalités de candidature

Contrat : CDDU (contrat français d'expatriation)

Durée du contrat : 1 an, renouvelable

Statut : Cadre

Temps de travail : 212 jours / an (forfait-jours), environ 15 jours de RTT par an

Date de début souhaitée : novembre 2023 (merci d'indiquer vos disponibilités)

Salaire : Entre 41 604,54 € et 43 338,06 € bruts annuels, selon profil

Avantages : Politique R&R ; allocation logement ; prime de sécurité ; couverture santé et prévoyance prise en charge à 100% par CARE France.

Lieu de travail : bureau de CARE International au Tchad à N'Djamena, avec déplacements à prévoir au siège de CARE France, ainsi qu'au Cameroun, au Nigeria et au Niger (30% du temps de travail)

Comment postuler ?

Les candidat.e.s intéressé.e.s doivent envoyer leur CV et une lettre de motivation en français via l'adresse : recrutement@carefrance.org

CARE encourage la diversité dans ses recrutements. À compétences égales, CARE étudie les candidatures des femmes et des hommes de manière équitable.

CARE France applique une tolérance zéro face à l'exploitation, aux abus sexuels et à la maltraitance des femmes et des enfants et mobilise tou.te.s ses employé.e.s dans la mise en œuvre de sa politique globale.